



## Til alle ledere

### Ny ferielov - brev 1

#### Ny ferielov pr. 1. september 2020

Hold tungen lige i munden – 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft, og vi ved, at det kan virke kompliceret. Særligt overgangen fra nuværende til nye aftaler om ferie (forhandlet mellem KL og Forhandlingsfællesskabet) kan virke forvirrende, og der er lige nu usikkerhed om, hvilke konsekvenser det kan få for medarbejdernes afholdelse af ferie med løn.

Men fortvivl ikke. Al overgang kan være svær, og vi vil her give jer et overblik over ændringerne, overgangsfasen samt de udfordringer, der kan opstå i forbindelse med overgangen, så fortvivl ikke hvis du skal læse nogle af passagerne flere gange. Vi bestræber os på at forklare det så enkelt som muligt, og der skal nok komme yderligere information, når vi nærmer os.

#### Hvorfor denne ændring i feriereglerne? Kort fortalt!

Den nye ferielov kommer efter et direktiv fra EU. Som ferieloven er strikket sammen i dag, optjener man ferie i kalenderåret, og den kan så afholdes fra 1. maj året efter. Med den nye lov optjener man lidt over to feriedage om måneden, men feriedagene optjent i eksempelvis januar, kan man afholde allerede i februar. Det betyder først og fremmest, at nyuddannede ikke - som med den nuværende ferielov - skal vente i evigheder, inden de kan begynde at holde betalt ferie.

Det nye system træder i kraft fra den 1. september 2020, og ferieåret rykker ved den skæringsdato, så det løber fra 1/9 – 31/8. For at undgå, at man har dobbeltferie ved overgangen fra den gamle ferielov til den nye, bliver der lavet en overgangsordning.

I overgangsordningen bliver feriepengene, der optjenes i en periode, indefrosset og udbetales, når man forlader arbejdsmarkedet. Det vender vi tilbage til nedenfor.

#### Hvad er forskellen?

Med den nye ferielov overgår vi til at afholde samtidighedsferie – altså, at du kan afholde ferie løbende i takt med, at du optjener den. Dette vil særligt være en fordel for nyansatte, herunder nyuddannede som i forvejen ikke har optjent ferie andetsteds, der hidtil skulle vente op til 16 måneder, før de havde optjent ferie med løn.

**I ferieåret 1/5-2019 – 30/4-2020 sker der INGEN ændringer.** Du afholder din ferie med løn, som du har optjent i 2018, og der ændres ikke ved de grundlæggende rettigheder med den nye samtidighedsferie.

Som ansat har du stadig:

- 5 ugers ferie med løn
- 6. ferie uge med løn



## Overgangsfasen frem til 1/9-2020

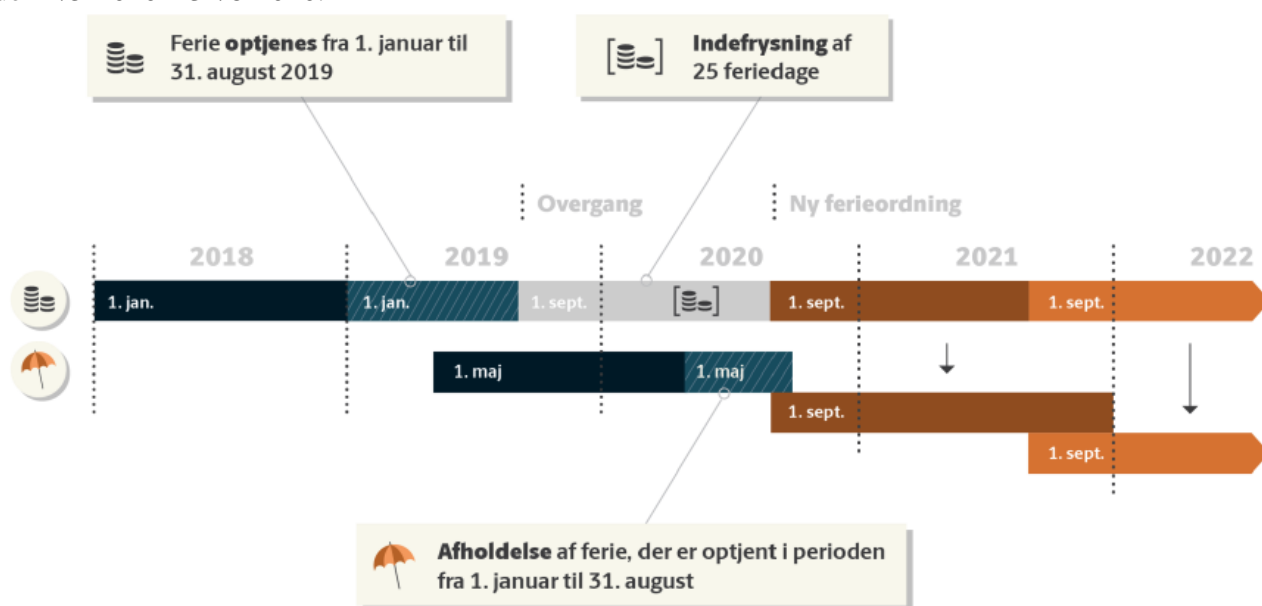
Frem til at vi overgår til samtidighedsferie 1/9-2020, vil der være en overgangsphase med nogle ændringer i den måde, vi optjener ferie på:

### 1/1-2019 – 31/8-2019: Optjening af ferie til afholdelse 1/5-2020 – 31/8-2020

I denne periode optjener du ferie til afholdelse i perioden 1/5-2020 – 31/8-2020. Hvis du er fuldtidsansat og ansat i hele perioden 1/1-19 – 31/8-19, vil det svare til 16,64 feriedage.

### 1/9-2019 – 31/8-2020: Indefrysning af optjent ferie

Den ferie, du optjener i denne periode, bliver indefrosset og kommer til udbetaling, når du forlader arbejdsmarkedet. Dette sker for at forhindre, at der kan afholdes/udbetales dobbelt ferie i det første ferieår, hvor vi overgår til samtidighedsferie – altså fra 1/9-2020. Til afholdelse af hovedferien har du optjent 16,64 dage, som du kan bruge i perioden 1/5-2020 – 31/8-2020.



## Udfordringer i 2020

For nogle medarbejdere kan der være en udfordring i overgangsfasen. De to vigtige scenarier med tilhørende handlemuligheder er skitseret her:

1. **Dem, der i perioden 1/5-2020 – 31/8-2020 ønsker at holde mere end 16,64 feriedage.**  
De 16,64 svarer til en hovedferie på tre uger.

Vi kan pt. nævne følgende løsninger:

- a. De kan "spare" og dermed overføre restferie fra ferieåret 1/5-18 – 30/4-19.
- b. De kan benytte 6. ferieuge
- c. De kan afholde ferie uden løn
- d. KL og Forhandlingsfællesskabet orienterer i foråret 2019 om yderligere muligheder (særlig mhp. skoleområdet).

### 2. Efterårsferien 2020

Mange ønsker at afholde ferie omkring uge 42. På dette tidspunkt vil du typisk have 1,64 restferiedag (fra din hovedferie) plus at du optjener 2,08 feriedag fra 1/9 - 30/9-2020. Dette er ikke nok til afholdelse af fx en uges efterårsferie.

Vi kan pt nævne følgende løsninger:

- a. De kan "spare" og dermed overføre restferie fra ferieåret 1/5-18 – 30/4-19.
- b. De kan benytte 6. ferieuge
- c. De kan afholde ferie uden løn
- d. KL og Forhandlingsfællesskabet orienterer i foråret 2019 om yderligere muligheder (særlig mhp. skoleområdet)
- e. Hvis enighed med din leder har du mulighed for afholdelse ferie med løn på betingelse af, at der modregnes ved ansættelsens ophør, ELLER at det afholdte ferie fratrækkes i den nye optjeningsperiode, der starter 1/9-2020 og nulstilles pr. 31/8-2021. Din optjening af ferie kan med andre ord fungere som en "kassekredit", hvor du kan gå i minus, og senere betale tilbage ved overførsel af restferie.

## Oplysning til lederne om den nye ferielov og ferieaftalerne

I perioden fra maj til udgangen af 2019 vil Lønteamet og HR tilbyde at deltage i ledermøder hos centre og driftssteder. Her vil vi orientere om den nye ferielov og de kommunale ferieaftaler. Herunder:

- hovedprincipperne i den nye ferielov og de kommunale ferieaftaler
- overgangsordningen samt de udfordringer, det vil give hos visse grupper af ansatte i selve overgangsperioden.

Du kan finde mere materiale om den nye ferielov på [uglen.ishoj.dk/ferie](http://uglen.ishoj.dk/ferie).

## Næste skridt

Ændringerne vil kunne mærkes for nogle fra perioden 1/5-2020, hvor der afholdes hovedferie. Indtil da arbejdes der på flere fronter for at både overgangsperiode og den nye ordnings ikrafttrædelse sker så let og problemfrit som muligt.

## Hvad gøres fra centralt hold

KL arbejder i flere sammenhænge med implementering af de nye regler og overgangsordningen:

### Dialog med datacentralerne

KL er i tæt og løbende dialog med datacentralerne ift. systemunderstøttelsen af overgangen til det nye feriesystem.

### Vejledninger om de nye ferieaftaler og overgangsordningen

KL arbejder aktuelt sammen med Forhandlingsfællesskabet på at udarbejde to nye vejledninger om ferie:

#### *Vejledning om overgangsordningen*

Den første vejledning har fokus på overgangen til det nye feriesystem, dvs. bl.a. på reglerne for opgørelse, indberetning, indbetaling/udbetaling til fonden, håndteringen af den samlede feriebetaling i overgangsperioden, samt de særlige problemstillinger, der kan opstå ved overgangen til den nye ferieordning.

Denne vejledning vil efter planen blive offentliggjort **april-maj 2019**.

*Vejledning om de nye ferieaftaler*

Den anden vejledning vil være en samlet vejledning om de to nye ferieaftaler, dvs. om såvel de gældende regler der videreføres, som de nye regler, der træder i kraft 1. september 2020. Vejledningen vil indeholde uddybende beskrivelser og vejledning samt konkrete eksempler til forståelse af reglernes anvendelse i praksis.

Denne vejledning forventes offentliggjort inden **udgangen af 2019**.

Center for Ledelse og Strategi  
28. februar 2019