

VÆRKTØJSKASSEN til inspiration til mulighedssamtalen.

Længden af sygefravær kan reduceres ved brug af tilpasninger af den sygemeldte medarbejders oprindelige arbejde. Tilpasningen aftales for en kortere eller længere periode.

Eksempler på tilpasning af arbejdet kan være:

- Færre kvalitative og kvantitative krav f.eks. i forhold til arbejds mængden, eller arbejds tempo
- Ændring i arbejdsopgaver /funktioner
- Nedsættelse af arbejdstiden i en periode (uden løntab under sygdom), f.eks. ved at medarbejderen kan møde senere eller gå tidligere.
- At arbejdet ledes og fordeles på en måde således at medarbejderen holder længere/flere pauser.
- Delvis raskmelding
- Undgå belastende arbejdsstillinger
- Tilpasning af selve arbejdspladsens indretning
- Mulighed for at arbejde hjemme
- Omplacering til anden funktion / afdeling
- Overgang til fleksjob (HR skal forinden inddrages i sagen)
- § 56-oprettelse (LØN skal have bevillingen)
- Job med løntilskud (Henvises til folderen: Arbejdsgang ved ansættelse af ekstraordinært ansatte”)