

Ledelsesgrundlag for Lisbet Lentz

November 2018

Leadership is to be in service for the
people for their benefit!



Foto: Henrik Jauert



Ishøj Kommune

Ishøj Kommunes grundlag for lederskab og følgeskab beskriver lederskab, som noget vi skaber sammen i relationer, og som forpligter både ledere og medarbejdere. Med udgangspunkt i dette grundlag kan kommunens ledere udforme deres personlige ledelsesgrundlag.

Jeg har valgt at skrive et personligt ledelsesgrundlag, både fordi det er en god anledning til refleksion, og fordi jeg har lyst til at dele mine tanker om ledelse og mit billede af min egen ledelse med andre. Jeg håber, at vi gennem arbejdet med personlige ledelsesgrundlag bliver klogere på ledelse og på hinanden



Ledelse sætter rammer og retning

Ishøj Kommune er til for borgerne og det kommunale fællesskab. For at realisere den mission, er det nødvendigt, at ledere og medarbejdere lykkes med deres opgaver. En forudsætning for at opleve at vi lykkes er at kende målet og dermed vide, hvor vi skal hen. Denne rammesætning af kommunens opgaver kræver mod, indsigt, og overblik og en god kommunikation mellem det politiske og det administrative niveau. Her har direktionen et særligt ansvar for at gribe de politiske idéer og omsætte dem, så de giver mening for kommunens ledere og medarbejdere.





At sætte rammer og retning, er den ledelsesopgave, der ligger øverst i bunken på mit skrivebord. Rammer og retning skal sættes, så de giver klarhed, mening og plads til bevægelse. For mig handler det om at rammesætte den organisatoriske frihed og derefter give frihed indenfor rammerne.

Det er vigtigt, at ledere og medarbejdere forstår, hvorfor vi er her, og hvad vi skal her, og at de derefter får en høj grad af frihed til at finde det bedste hvordan.

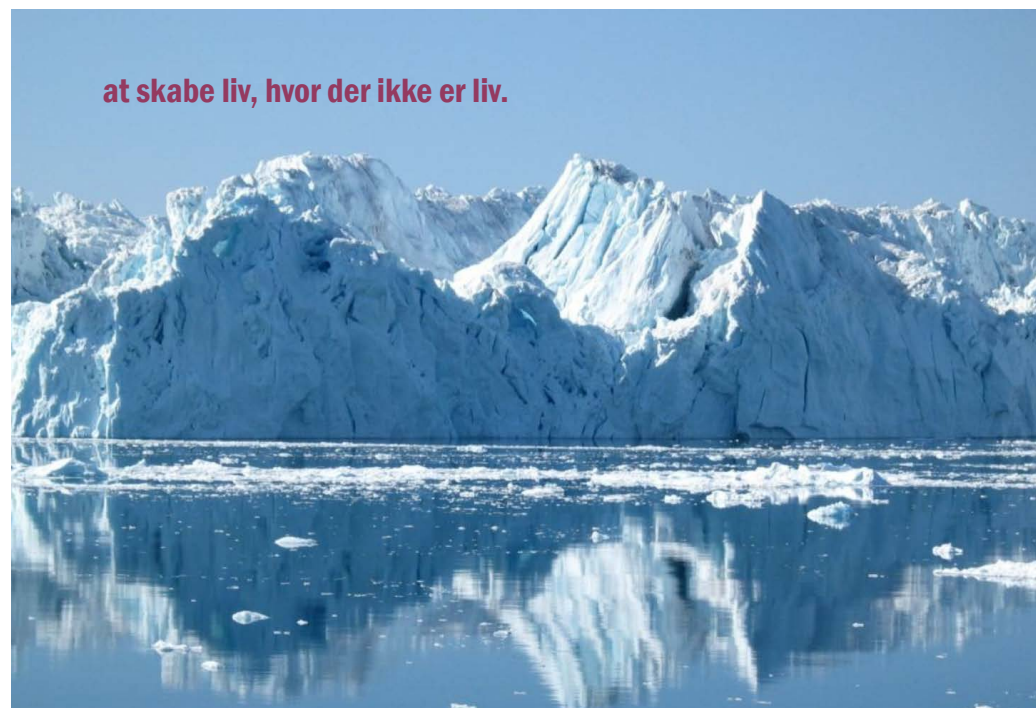
Det skaber motivation og engagement, både i rollen som leder og som følger.

Når rammer og retning er kendte og accepterede præmisser, så gælder det for mig om:

**at give plads til liv,
hvor der er liv**



at skabe liv, hvor der ikke er liv.



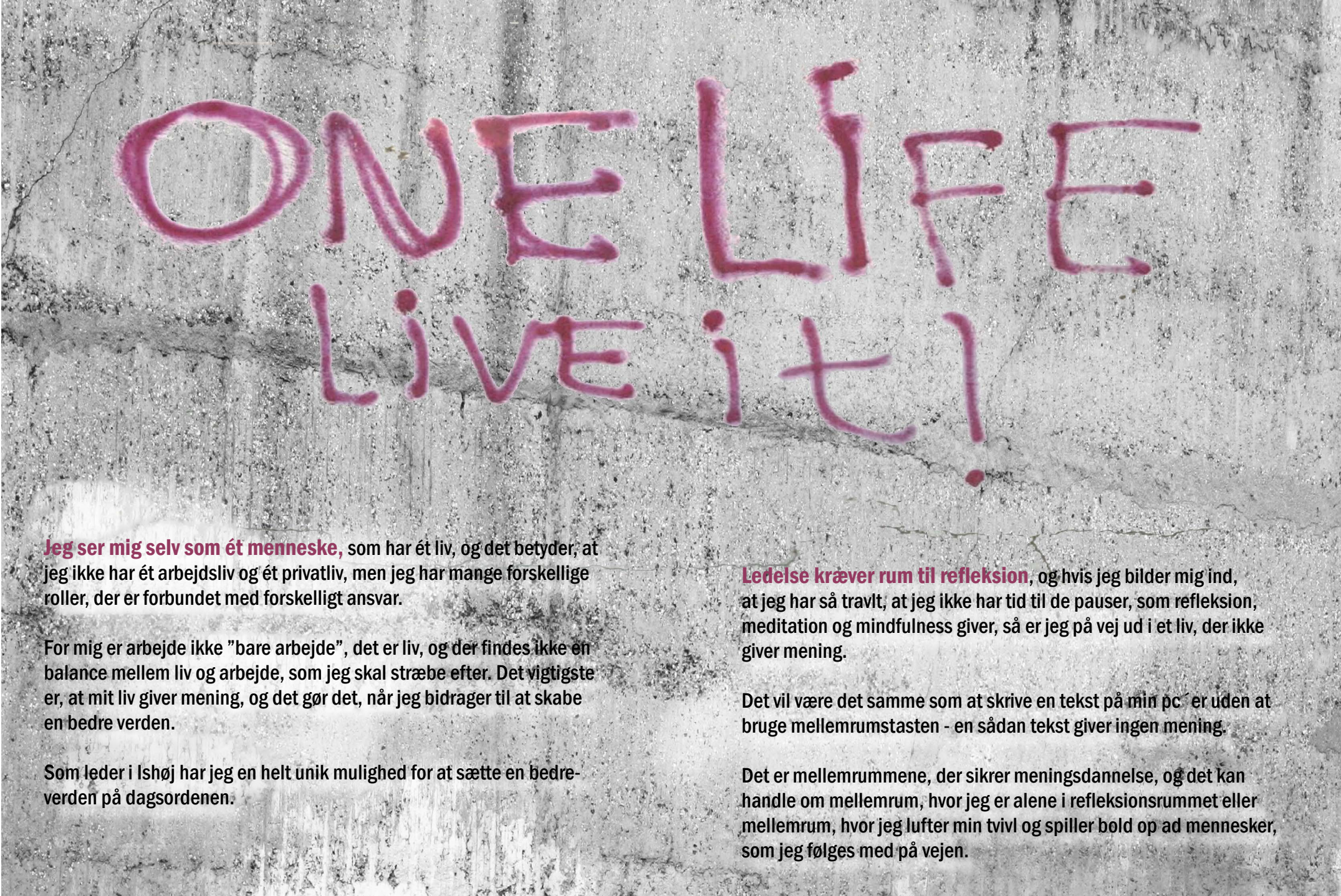
Ledelse kommer indefra

Resultatet af vores 3i1måling viser, at vi generelt er dygtige til ledelse i Ishøj Kommune, og det er jeg rigtig stolt af. Undersøgelsen viser også, at vores svageste sted er ledelse indefra, måske fordi det er uklart, hvad ledelse indefra betyder.

For mig betyder ledelse indefra, at jeg bruger min personlighed i alle ledelsesopgaver og derved sætte mig selv i spil, så ledelse ikke blot handler om at spille en rolle og varetage en funktion. Det handler om at skabe et sammenfald mellem mine værdier og dyder og det menneskesyn og de idealer, der er dominerende i Ishøj Kommune.



Jeg øver mig løbende på at blive den leder, jeg gerne vil være - den nærværende, ikke dømmende leder, der er let og uanstrengt til stede. Derfor er det nødvendigt for mig, at jeg ved, hvor og hvordan jeg lader op. Personligt samler jeg kræfter på flere måder, fx på en tur i ørkenen, en dag i drivhuset med en god bog, en løbetur langs Køge å eller livgivende samtaler med gode venner.



ONE LIFE
LIVE IT!

Jeg ser mig selv som ét menneske, som har ét liv, og det betyder, at jeg ikke har ét arbejdsliv og ét privatliv, men jeg har mange forskellige roller, der er forbundet med forskelligt ansvar.

For mig er arbejde ikke "bare arbejde", det er liv, og der findes ikke en balance mellem liv og arbejde, som jeg skal stræbe efter. Det vigtigste er, at mit liv giver mening, og det gør det, når jeg bidrager til at skabe en bedre verden.

Som leder i Ishøj har jeg en helt unik mulighed for at sætte en bedre-verden på dagsordenen.

Ledelse kræver rum til refleksion, og hvis jeg bilder mig ind, at jeg har så travlt, at jeg ikke har tid til de pauser, som refleksion, meditation og mindfulness giver, så er jeg på vej ud i et liv, der ikke giver mening.

Det vil være det samme som at skrive en tekst på min pc'er uden at bruge mellemrumstasten - en sådan tekst giver ingen mening.

Det er mellemrummene, der sikrer meningsdannelse, og det kan handle om mellemrum, hvor jeg er alene i refleksionsrummet eller mellemrum, hvor jeg lufter min tvivl og spiller bold op ad mennesker, som jeg følges med på vejen.

Ledelse er noget vi skaber i relationer

Ishøj Kommune giver mig adgang til et socialt fællesskab, som jeg holder af, og et organisatorisk formål, som jeg er stolt af at arbejde for. I dette rum bliver jeg hver dag en lille smule klogere på mig selv, min faglighed og mine relationer.

Uden følgeskab intet lederskab, - derfor prioriterer jeg rollen som relationsbygger, og det er en spændende og givende rolle, både når jeg står bag på slæden og har det store overblik som hundefører, og når jeg sætter snuden i sporet og løser konkrete opgaver som førerhund.

Det er vigtigt for mig, at jeg kan indtage begge pladser. At jeg kan være en del af systemet, når det er påkrævet, og at jeg kan stå udenfor og lede organisationen og forsone mig med min magt, når det er påkrævet.



Ledelse af andre

Når jeg leder andre til at lede sig selv, så forvalter jeg andre menneskers tid og dermed deres liv. Derfor er det vigtigt for mig, at kende dem jeg leder så godt, at jeg kan sætte mig i deres sted og fornemme, hvordan det føles. Den erkendelse er vigtig, når jeg løbende vurderer, hvornår hensynet til den enkelte vejer tungest, og hvornår det er hensynet til fællesskabet, der er afgørende? Jeg ved, at jeg ikke altid både kan imødekomme behov hos den enkelte medarbejder og hos det samlede personale.

Ledelse handler i høj grad om at lytte, og jeg er klar til at ændre kurs og adfærd, når ny indsigt medfører, at ændringer giver mening.

