

Barselsorlov - mor

Navn	Cpr.nr.
	Stilling
Mailadresse og telefonnr.	Afdeling

Barnet er født (Ved adoption angives dato for modtagelse af barnet og barnets alder).	Dato	Alder
--	------	-------

Barselsorlov med løn

Mor holder orlov i 14 uger fra:	Dato (dagen efter fødslen)	til og med:	Dato	Antal uger
Afholdes efter barnets 14. uge. (reserveret til mor)				
Mor holder orlov i 6 uger fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger

Forældrene - orlov med løn – 6 uger fælles

Forældrene har efter barnets 14. uge ret til barselsorlov med løn i sammenlagt 6 uger
Forældre ansat i en kommune og omfattet af samme barselsaftale kan vælge, at de 6 uger enten holdes af en forælder, holdes på skift af forældrene eller forældrene kan være fraværende i 3 uger samtidig.
Orloven er betinget af, at arbejdsgiver får refusion.

Mor holder orlov fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger
-----------------------	------	-------------	------	------------

Barselsorlov uden løn (Udbetaling Danmark udbetaler dagpenge)

Forældrene har ret til 20 uger på dagpenge, dog 14 uger hvis faren holder de 6 uger, der er reserveret til ham
De 20/14 uger på dagpenge kan:

1) holdes af den ene forælder 2) holdes på skift af forældrene 3) forældrene kan være fraværende samtidig

Når **mor** holder nogle af de 20/14 uger på dagpenge angives dette nedenfor

Mor holder orlov fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger
-----------------------	------	-------------	------	------------

Holder far barselsorlov - antal uger?

(udover 2 uger i forbindelse med fødslen)

Far holder orlov	Ja nej	Dato	til og med:	Dato	Antal uger
------------------	--------	------	-------------	------	------------

Udskydelse af orlov

Retsbaseret

Den ene af forældrene har ret til at udskyde mellem 8 og 13 uger af orloven. Orloven afholdes i én samlet periode.
Aftalen gælder overfor en ny arbejdsgiver.

Antal uger	eller	Antal dage	udskydes til afholdelse inden barnet fylder 9 år. Afholdelse af retsbaseret udskudt orlov skal varsles 16 uger før afholdelse.
------------	-------	------------	---

Aftalebaseret

Forældrene kan aftale med arbejdsgiveren, at udskyde op til 32 uger af orloven (op til 12 uger med løn og 20 uger på dagpenge). Orloven kan aftales afholdt drypvis. Aftalen gælder ikke overfor ny arbejdsgiver - med mindre der indgås aftale herom med den nye arbejdsgiver

Antal uger	eller	Antal dage	udskydes til afholdelse inden barnet fylder 9 år. Afholdelse af aftalebaseret orlov skal varsles med 8 uger før afholdelse.
------------	-------	------------	--

Genoptagelse af arbejdet på deltid

Det er muligt at genoptage arbejdet på deltid på to forskellige måder:

1. Ingen forlængelse af barselsperioden: Det kan aftales at den ene af forældrene genoptager arbejdet i den resterende del af orlovsperioden i op til 29,5 timer om ugen.
2. Forlængelse af barselsperioden: Det kan aftales, at den ene af forældrene genoptager arbejdet på deltid og samtidig forlænger orloven med den tid arbejdet genoptages. Genoptagelse sker med en arbejdstid, der er kortere end forud for orloven.

Eksempel på genoptagelse med forlængelse af barselsperioden:

En medarbejder (ansat 37 timer pr. uge) aftaler at starte på deltid 26 uger efter fødslen. Arbejdet genoptages med 27 timer pr. uge. Ishøj Kommune betaler løn for 27 timer og medarbejderen får dagpenge for 10 timer. Den periode hvor medarbejderen kan arbejde på deltid regnes som følgende:
Restdagpengeperiode (her 20 uger) x 37 timer /timer på dagpenge (her 10 timer) = 74 uger
Medarbejderen kan i dette eksempel arbejde på deltid i 74 uger.

Efter aftale med arbejdsgiveren genoptages arbejdet delvist med:				Timer	pr. uge i perioden.	
Fra:	Dato	Til:	Dato	inkl. og evt. samtidig forlænges orloven til	Dato	Antal uger

Forlængelse af orlov med dagpenge

Den ene af forældrene har **ret** til at forlænge orlov med 8 eller 14 uger - der udbetales nedsatte dagpenge fra Udbetaling Danmark.

Orlov med dagpenge forlænges fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger
-----------------------------------	------	-------------	------	------------

Hvis det ikke har været muligt at afholde ferie pga. barselsorlov, kan ferien udbetales eller overføres til det efterfølgende ferieår. Det samme gælder 6. ferieuge.

Jeg aftaler herved, at mine ferietimer overføres/udbetales på grund af feriehindring.

Ferie

Antal timer	Ferietimer ønskes overført	Sæt X	Ferietimer ønskes udbetalt	Sæt X
Antal timer	Ferietimer 6. uge ønskes overført	Sæt X	Ferietimer 6. uge ønskes udbetalt	Sæt X
Det kan aftales, at afbryde orloven for at holde ferie (reglerne for aftalebaseret orlov anvendes). En medarbejder kan efter barselsorlov med løn (26 uger) afvikle sin ferie. Barselsorloven uden løn afholdes efter afholdt ferie. Ved 8 eller 14 ugers forlængelse af barselsorloven kan der ikke holdes ferie før hele barselsorloven er afviklet				
Orlov afbrydes/udskydes fra	Dato	til og med	Dato	hvor ferien afholdes

Dato	Medarbejders underskrift
------	--------------------------

Dato	Arbejdsgivers underskrift
------	---------------------------



Veiledning: Orlov i forbindelse med graviditet og fødsel

Medarbejdere har ret til orlov i følgende perioder:

1. *Orlov med sædvanlig løn under graviditet for moderen:* 8 uger før forventet fødsel.
Orlov efter fødslen for moderen: De første 14 uger med sædvanlig løn efter fødslen. De to første uger har moderen pligt til at holde orlov. Moderen har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen, heraf 6 uger med sædvanlig løn.
2. *Orlov for faderen:* 2 uger med sædvanlig løn umiddelbart efter fødslen, eller når mor og barn kommer hjem fra hospitalet. Orloven kan efter aftale med ansættelsesstedet placeres samlet på et andet tidspunkt inden for de første 14 uger efter fødslen. Faderen har desuden ret til 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen, heraf 6 uger med sædvanlig løn. Faderen har ret til at anvende af moderens ret til 32 ugers fravær i 14-ugers perioden efter fødslen. Såfremt faderen benytter denne ret har han ret til sædvanlig løn ved forlods anvendelse af sin ret til sædvanlig løn efter barnets 14. uge, jf. også pkt. 4.
3. *Orlov for moderen eller faderen:* Moderen eller faderen har udover pkt. 2 og 3 i 32-ugers perioden ret til 6 ugers sædvanlig løn. Er begge forældre kommunalansat og omfattet af samme barselsaftale, kan der højst udbetales løn i 6 uger til forældrene tilsammen. Forældre kan vælge at dele de 6 uger.
4. *Forlængelse af orloven:* Både moderen og faderen kan forlænge de 32 ugers fravær efter den 14. uge efter fødslen i op til 46 uger. Forældre har tilsammen ret til 32 ugers dagpenge efter den 14. uge efter fødslen. Hvis fraværet forlænges ud over de 32 uger nedsættes dagpenge forholdsmæssigt, se nedenstående afsnit om lønforhold mv.
5. *Ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger:* Én af forældrene har efter den 14. uge efter fødslen ret til at udskyde 8-13 uger af orloven på 32 uger. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter fødslen forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.
6. *Aftalebaseret udskydelse af 32 uger af orloven:* Den ansatte kan udskyde op til 32 uger af sin orlov efter den 14. uge efter fødslen efter aftale med arbejdsgiveren. Udskydelsen kan ikke anvendes, hvis orloven på 32 uger efter den 14. uge efter fødslen forlænges. Orloven skal afholdes inden barnets 9. år.
7. *Genoptagelse af arbejdet i orloven:* Den ansatte kan efter aftale med arbejdsgiveren genoptage arbejdet. Dette kan ske på to måder. Arbejdet kan genoptages i op til 80 procent af den arbejdstid den ansatte var ansat på før orlovens begyndelse. I så fald forlænges orloven ikke. Arbejdet kan også genoptages delvist, i så fald forlænges retten til fravær og sædvanlig løn med den tid arbejdet genoptages.

Leder og medarbejder skal være opmærksom på at få aftalt, hvordan evt. restferie, 6. ferieuge og omsorgsdage skal afholdes.

Ferie

Barselorlov er en feriehindring. Derfor er der mulighed for at udskyde eller overføre ferien, samt at få den udbetalt. Det gøres på følgende måde:

Hovedferien på 3 uger mellem 1. maj og 30. september kan udbetales efter den 30. september eller udskydes/overføres. Perioden skal være afholdt inden udløbet af det efterfølgende ferieår.

De resterende 2 uger kan udbetales ved ferieårets slutning eller overføres til afholdelse på et senere tidspunkt.