



**Forhåndsftale mellem Dansk Socialrådgiverforening,
HK-Kommunal og Ishøj Kommune pr. 1. juni 2014**

1. Aftalens område

Aftalen omfatter socialrådgivere og socialformidlere, der er ansat i Ishøj Kommune i henhold til overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere indgået mellem Kommunernes Landsforening, Dansk Socialrådgiverforening og HK/Kommunal.

Bemærkning:

Socialrådgivere og socialformidlere der er indplaceret på ledergrundløn (42 + 3.900 og 47 + 7.700) er ikke omfattet af aftalen.

2. Grundløn

- Socialrådgivere og socialformidlere ansat i Ishøj Kommune indplaceres på minimum grundløn 34 + et lokalt aftalt tillæg på 2.000 kr.
- Socialrådgivere og socialformidlere med 2 års erfaring fra myndighedsområdet el. lign. indplaceres på grundløn 37.
- Socialrådgivere og socialformidlere, der ansættes som konsulenter el. lign. indplaceres på grundløn 41 + 3.900 kr.

3. Funktionsløn

Skal-bestemmelser i overenskomsten

- Miljøsocialrådgivere og -socialformidlere ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 16.400. Tillægget indbefatter kompensation for forskudttidstillæg på hverdage og for manglende arbejdstidsregler.
- Socialrådgivere og socialformidlere i Ishøj Kommune, der tillægges funktionen som praktikvejleder, ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 12.000. Tillægget kommer alene til udbetaling i den periode, hvor funktionen varetages og udbetales månedsvi bagud. Tillægget tilpasses ansættelsesbrøken. I fald flere varetager funktionen overfor samme praktikant, deles tillægget mellem de, der varetager funktionen.
- Socialrådgivere og socialformidlere der udfører særlige opgaver i forbindelse med distrikts-/socialpsykiatri, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 16.400 kr. (Bemærkning: f.eks. hjemmevejlederfunktionen)



Lokalt aftalt funktionsløn

Herudover kan der forhandles funktionsløn ud fra en konkret vurdering, dog således at der alt andet lige ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige funktioner. Ved forhandling af funktionsløn henvises til de kriterier, der fremgår af den kommunale overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere bilag A.

4. Kvalifikationsløn

Skal-bestemmelser i overenskomsten

For socialrådgivere og socialformidlere som gennemfører, eller har, en relevant diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 8.200. For socialrådgivere og socialformidlere som gennemfører, eller har, en relevant kandidatuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 12.200.

Der kan efter konkret aftale mellem leder og den forhandlingsberettigede organisation ydes kvalifikationsløn for gennemførelse af enkelte relevante moduler/fag.

Inden en medarbejder påbegynder uddannelse skal det afklares mellem medarbejderen og dennes leder, om uddannelsen er relevant og om gennemførelse af uddannelsen vil kunne udløse kvalifikationsløn efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Til ansatte, der omfattes af en ordning med jobbytte, hvis formål er at give en bredere erfaringskvalifikation i forhold til at varetage den aktuelle stilling, ydes kvalifikationsløn. Beløbet fastsættes efter konkret vurdering/forhandling og ydes kun i rokeringsperioden.

Efter rokeringsperioden vurderes det konkret, om der er balance mellem lønsammensætningen og den ansattes kvalifikationer og arbejdsområder.

Lokalt aftalt kvalifikationsløn

Der kan forhandles kvalifikationsløn ud fra en konkret vurdering, dog således at der alt andet lige ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer. Ved forhandling af kvalifikationsløn henvises til de kriterier, der fremgår af den kommunale overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere bilag A.

5. Generelt

- Såfremt andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau.
- Såfremt andet ikke er anført er tillæg angivet i forhold til beskæftigelse på fuld tid.



Ishøj Kommune

- Såfremt andet ikke aftales bortfalder funktionsløn uden yderligere varsel når funktionen bortfalder.
- Såfremt der ved fremtidige centrale overenskomstforhandlinger aftales forbedringer, der stiller de af aftalen omfattede medarbejdere bedre end hvis nærværende aftale ikke var blevet indgået, vil de pågældende medarbejdere modtage en tilsvarende kompensation, da det ikke er hensigten at disse skal stilles ringere end hvis nærværende aftale ikke var blevet indgået.
- Da det ikke er hensigten at den samme funktion eller kvalifikation skal honoreres flere gange, tages der forbehold for modregning i fremtidige centralt aftalte tillæg for de i aftalen nævnte kvalifikationer og funktioner efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. juni 2014.

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsaftaler for socialrådgiverne og socialformidlerne.

Genforhandling af aftalen skal finde sted, når en af parterne anmoder om det. Aftalen kan ændres, hvis der opnås enighed herom.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. I tilfælde af opsigelse forpligter parterne sig til at forsøge at genforhandle aftalen i opsigelsesperioden.

For Ishøj Kommune:

Helle Pernille Madsen

Flemming Bøchmann Andersen

Sidsel Kloppenborg

Sidsel Kloppenburg

For Dansk Socialrådgiverforening:

Mikkel Larsen

Mikkel Larsen

Connie Clemmensen

For HK-Kommunal:

Kate Skou Rasmussen

Kate Skou Rasmussen

Bente Holm Madsen