



Retningslinje for tjenestefrihed i særlig anledning

Indledning

Vi er en fleksibel og familievenlig arbejdsplads. Det forventes derfor, at ledelsen så langt det er muligt af hensyn til arbejdets tarv, tilgodeser en medarbejders ønske om at arbejde på en fleksibel arbejdsplads. Det betyder, at tjenestefrihed til både arbejdsmæssige og private formål imødekommes, hvor det naturligt kan indpasses i tjenesten.

Mærkedage

Frihed til personlige og familiære mærkedage aftales med lederen. Mærkedage med ret til frihed med løn de pågældende dage er:

Emne	Tjenestefri med løn
Eget bryllup, og eget sølvbryllup Ved eget bryllup eller sølvbryllup ydes tjenestefrihed på dagen, såfremt bryllupsdagen eller sølvbryllupsdagen ikke falder på en dag, der i forvejen er en fridag.	1 dag
Eget jubilæum Ved 25 og 40 års tjenestejubilæum gives der jubilaren tjenestefrihed på dagen.	1 dag
Egne runde fødselsdage Ved egen fødselsdag (50, 60 og 70 år) gives der fødselaren tjenestefrihed på dagen, såfremt fødselsdagen ikke falder på en dag, der i forvejen er en fridag.	1 dag

Anden tjenestefrihed

Nedenfor er der udarbejdet en oversigt over tjenestefrihed. Vi forventer, at vejledningen administreres i gensidig respekt og forståelse mellem ledelse og medarbejdere, så der tages hensyn til såvel arbejdets tarv som medarbejdernes forventninger til, at ledelsen udviser imødekommethed og konduite ved væsentlige sociale og familiemæssige begivenheder i den enkelte medarbejders liv.

Ved forældre, børn mv. forstås også stedforældre, stedbørn mv.

Emne	Tjenestefri
<p>Akut behandling ved egen sygdom Gælder for behandling hos f.eks. læge, speciallæge, tandlæge, psykolog.</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn for den tid, der bruges i anledning af besøget - herunder transport, når det pågældende besøg ikke kan finde sted udenfor arbejdstiden. (akut behandling er tid bestilt samme dag).</p>
<p>Anden undersøgelse/behandling</p> <p>Besøg hos speciallæge eller langvarig behandling på sygehus, klinik eller lignende:</p> <p><i>Bemærkning: Ved længerevarende og ved kronisk sygdom kan en arbejdsgiver indgå en aftale med medarbejderen efter Dagpengelovens § 56. Jobcentret skal godkende aftalen. Arbejdsgiveren kan få refunderet et beløb svarende til de dagpenge, som den sikrede har ret til fra arbejdsgiveren. Fraværet skal dog skønnes at medføre mindst 10 fraværdsdage inden for 1 år.</i></p>	<p>Der gives tjenestefrihed med løn for den tid, der bruges i anledning af besøget (herunder transport), når det pågældende besøg ikke kan finde sted udenfor arbejdstiden.</p> <p>Dog skal det bemærkes, at forbyggende undersøgelser/screeninger (f.eks. mammografi) ikke giver ret til frihed med løn.</p>
<p>Lægebesøg og regelmæssige eftersyn hos tandlæge o.lign.</p>	<p>Der gives ikke tjenestefri med løn, derfor skal den tid, der bruges i anledning af besøget, afholdes af medarbejderen.</p>
<p>Graviditetsundersøgelser</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn for den tid, der bruges i anledning af besøget - herunder transport.</p>
<p>Undersøgelse og behandling for barnløshed</p> <p><i>Bemærkning: Der kan godkendes en aftale i henhold til Dagpengelovens § 56, hvis behandling for barnløshed betragtes som behandling for en kronisk lidelse (sygdom).</i></p>	<p>Der gives tjenestefri med løn for den tid, der bruges i anledning af behandlingen/undersøgelsen - herunder transport.</p>
<p>Ulykke og akut sygdom. Ansatte har ret til tjenestefrihed af kortere varighed, når tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien gør det påtrængende nødvendig, at den ansatte er til stede øjeblikkeligt.</p>	<p>Der gives tjenestefri i den tid, der bruges i anledning af ulykken/akutte sygdom.</p> <p><i>Bemærkning: Tjenestefrihed i sådanne tilfælde ydes i overensstemmelse med gældende overenskomster, aftaler og/eller praksis. Omfatter ægtefælle/samlever, børn, svigerbørn, forældre, svigerforældre og søskende.</i></p>

<p>Bloddonor</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn i den tid, der bruges i anledning af afgivelse af blod – herunder transport.</p>
<p>Ved alvorlig sygdom, dødsfald og begravelse (hvorved forstås bedsteforældre, forældre, stedforældre, svigerforældre, søskende, svogre, svigerinder, ægtefælle/samlever, børn og svigerbørn - oplistningen er udtømmende)</p> <p>Medfører omstændigheden længere rejse kan der i hvert af de nævnte tilfælde gives yderligere 1 dags tjenestefrihed. Ved begravelsen gives den omhandlede tjenestefrihed – efter aftale med lederen.</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn.</p> <p><i>Bemærkning: Tjenestefrihed i sådanne tilfælde ydes i overensstemmelse med gældende overenskomster, aftaler og/eller praksis.</i></p> <p>Tjenestefriheden vil typisk bestå af 1 -2 dage.</p>
<p>Fravær begrundet i <u>barns</u> læge- og tandlægebesøg m.v.:</p> <p>Ikke-akutte læge-, tandlæge og speciallægebesøg samt behandling på sygehus, klinik eller lign.</p> <p><i>Sådanne besøg er ikke omfattet af reglerne om en medarbejders fravær med løn til pasning af sygt mindreårigt, hjemmевærende barn på dets første sygedag. Den medgående tid skal afholdes af medarbejderen selv.</i></p> <p><i>Der henvises til Rammaaftale om fravær af familiemæssige årsager.</i></p> <p>Akutte læge-, tandlæge og speciallægebesøg samt behandling på sygehus, klinik eller lignende.</p>	<p>Der gives ikke tjenestefri med løn, derfor skal den tid, der bruges i anledning af besøget, afholdes af medarbejderen.</p> <p>Den tid der bruges til besøg hos lægen m.v. er omfattet af reglerne om barns sygdom.</p> <p>I de fleste aftaler og overenskomster om løn – og ansættelsesvilkår er der optaget bestemmelser om en ordning, der i korthed går ud på, at en medarbejder efter anmodning og i fornødent omfang kan få delvis eller hel tjenestefrihed med løn til mindreårigt barn, der har ophold hos den ansatte, på dets første sygedag, når hensynet til barnets forhold nødvendiggør det, og forholdene på tjenestestedet tillader det.</p> <p>Vedrørende de nærmere bestemmelser i ordningen henvises til de respektive overenskomster.</p>
<p>Ansættelsessamtaler</p> <p>En funktionær, der har afgivet eller modtaget opsigelse fra tjenesten, skal uden lønafkorting have den nødvendige fritagelse fra arbejdet til at søge anden beskæftigelse (Funktionærlovens § 16). I andre tilfælde gives fornøden frihed med eller uden løn efter aftale med tjenestestedet.</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn.</p>
<p>Borgerligt ombud</p> <p>For kommunalt ansatte, der er medlem af byråd, udpeget til hverv af et byråd eller udfører borgerligt ombud, er reglerne om tjenestefrihed fastsat i et</p>	<p>Der gives tjenestefri med løn for den tid, der medgår i anledning af borgerligt ombud.</p>

særligt regulativ. Borgerligt ombud omfatter f.eks. skolebestyrelsesmedlemmer, valgtilforordnede, nævninge, domsmænd, vidner m. v., men ikke menighedsrådsarbejde.	Bemærkninger: Borgerligt ombud kan medføre tjeneste med eller uden løn. I vurderingen indgår bl.a. hvorvidt der sker honorering for det borgerlige ombud, som derved medfører dobbelt betaling (honorar og arbejds løn fra arbejdsgiveren).
--	---

Eventuelle spørgsmål til fortolkning mm. kan rettes til Center for Ledelse og Strategi.