



Retningslinje for røgfri arbejdstid

Indledning

Byrådet har på deres møde 2. april 2019 besluttet, at indføre røgfri arbejdstid for kommunens ansatte – fastansatte, vikarer, elever, indhyrede fra vikarbureauer o.a., der udfører kommunalt arbejde, røgfri skoletid for folkeskoleelever og røgfri kommunale matrikler. Retningslinje for røgfri arbejdstid gælder tilsvarende for de af byrådet nedsatte udvalg, kommissioner, råd, nævn, brugerbestyrelser og lignende.

Ishøj Kommune sidestiller e-cigaretter og andre nikotinindholdige¹ produkter med almindelig tobaksrygning, da de har samme signalværdi, og de er derfor også omfattet af retningslinjen.

Mange erfaringer siger, at det ikke er lige let for alle at stoppe med at ryge. Derfor betaler Ishøj Kommune også forskellige rygestopmuligheder, som vil blive iværksat i foråret 2019.

Formål

Formålet med retningslinjen for røgfri arbejdstid er at sikre, at alle ansatte kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø uden de gener og den sundhedsfare, der er ved passiv rygning. Retningslinjen har et sundhedsfagligt afsæt, hvor fokus er at skabe en sund røgfri dagligdag, som udgangspunkt for at inspirere børn, unge og voksne borgere til et røg- og tobaksfrit liv. Tobaksrygning er den enkeltfaktor, som har den største negative indflydelse på vores helbred. Rygning slår årligt langt flere ihjel i Danmark, end hvad alkohol, fysisk inaktivitet, usund kost, fedme og dårlig mental sundhed gør *tilsammen*. Den røgfri arbejdstid understøtter endvidere Regeringens mål om, at ingen børn og unge (og max 5 % af den voksne befolkning) ryger i 2030.

Beskrivelse

Røgfri arbejdstid betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden, hverken indendørs eller uden dørs – heller ikke uden for kommunens matrikler. Arbejdstid defineres som hele den tid man er på arbejde, får løn og står til rådighed.

Retningslinjen omfatter alle ansatte på Ishøj Kommunes arbejdspladser. Retningslinjen omfatter alle bygninger, matrikler, køretøjer og anden materiel, der er i kommunens ejendom. Det er ikke tilladt at ryge indendørs eller udendørs på kommunale arbejdspladser alle døgnets timer, alle ugens dage. Det er ej heller tilladt at ryge i kommunalt arbejdstøj som uniformer, hverken indenfor eller udenfor arbejdstiden. Rygeforbudet gælder også entreprenører, håndværkere, leverandører og lign., der udfører arbejde for Ishøj Kommune på kommunens matrikler.

Håndtering

¹ Gælder ethvert produkt, som f.eks. tyggetobak, snus mv., dog bortset fra medicinske nikotinerstatningsprodukter, så som tyggegummi, plastre og lign. der f.eks. indtages i forbindelse med rygestop.

FællesMED/LokalMED kan for enkelte områder beslutte rammen for røgfri arbejdstid ud over normal arbejdstid, når der er aktiviteter, der strækker sig ud over flere dage f.eks. lejrskole, koloni, personale dag og lignende.

Personalefester og andre sociale arrangementer er ligeledes omfattet, i det omfang de afholdes på kommunal ejendom/matrikel, da den er omfattet af røgfrit område.

Private hjem

På plejecentre, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner, samt i private hjem, hvor der kommer ansatte fra Ishøj Kommune, kan den enkelte borger beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der er den pågældendes private hjem. Borgeren må dog ikke ryge, når der er ansatte fra Ishøj Kommune til stede, og der skal luftes grundigt ud inden. I forbindelse med visitationen gøres opmærksom på dette. Ansatte i Ishøj Kommune skal dog altid følge retningslinjerne.

Da Ishøj Kommune skal være røgfri indendørs og udendørs alle døgnets timer, alle ugens dage og hele året rundt, må borgere, gæster eller leverandører ikke ryge ved besøg i institutioner eller andre kommunale bygninger.

Lokal forankring

En overtrædelse af rygeforbuddet sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler. Der kan ikke dispenseres fra disse retningslinjer.

Ikrafttrædelse

HovedMED har godkendt retningslinje for røgfri arbejdstid den 19. marts 2019. Beslutningen træder i kraft den 1. august 2019.

Ishøj Kommune ønsker et røgfrit arbejdsmiljø for alle ansatte og tilbyder medarbejdere rygestopkurser. I 2019 finansieres udgifter til rygestopkurser af centrale midler i Center for Ledelse og Strategi. Behovet for yderligere centralt betalte rygestopkurser vurderes ultimo 2019.