



LOKALAFTALE om tilsyn og pasning af dyr i Ishøj Dyrepark for dyrepasser, ansat i Ishøj Dyrepark

1. Aftalens område

Aftalen omfatter 2 medarbejdere tilknyttet Ishøj Dyrepark (pt. Lisette Nohr Juul og Marc Saugmann). ³⁷⁵⁴¹ ³⁰⁸⁰⁵

Formålet med aftalen er, at den skal være gældende hele året rundt i Ishøj Dyrepark, og sikre en kontinuerlig arbejdsuge for medarbejderne, der som udgangspunkt ikke overskrider 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Med virkning fra den 1.3.2017 sker en konvertering af arbejdstidsbestemte tillæg til ét årligt, fast tillæg, som kompensation for weekend- og helligdagsarbejde samt forskudt tjeneste i forbindelse med især læmmesæsonen.

Det faste årlige tillæg udbetales med 1/12 sammen med den almindelige løn.

Årligt tillæg er i 31.3.2000-niveau = 32.749,97 kr.

Tillægget gives til Lisette Nohr Juul og Marc Saugmann der varetager funktionen, og kun så længe funktionen varetages.

2. Arbejde og arbejdstid

Der udarbejdes en turnus-vagtplan for læmmesæsonen (ca. 1. marts til ca. 1. maj) med 2 sammenhængende fridage, weekendarbejde hver 3. uge, og en gennemsnitligt arbejdstid på 37 timer.

Vagtplan for resten af året lyder på 37 timer ugentligt, med weekendarbejde hver 3. uge efter årsplan.

Arbejdet består af daglige arbejdsopgaver; tilsyn af dyr, fodring året rundt m.m.

Udgangspunktet er, at førnævnte vagtplan overholdes i læmmesæsonen.

Opstår der overarbejde i denne periode, optjenes der afspadsring 1:1. Disse timer afholdes løbende henover sommeren.

Udgangspunktet for resten af året er, at arbejde i weekenden afspadseres i den efterfølgende uge, hvor man eksempelvis holder tidlig weekend fra torsdag kl. 13, eller man går tidligere hjem i løbet af ugen.

Der lægges op til en fleksibel aftale, hvor medarbejderen har størst mulig indflydelse på, hvordan man afspadserer sit weekendarbejde – dog skal disse være afholdt inden næste weekendarbejde.

Overarbejde, udover weekendvagten, i denne periode, optjenes der afspadsering 1:1.

Medarbejderen er i begge tilfælde selv ansvarlig for at timerne afspadseres, så der ikke opbygges "en pukkel" af overarbejde.

3. Flexibilitet

Der udarbejdes en årsplan med weekend-arbejde hver 3. uge.

Medarbejderne kan i vidt omfang selv bytte vagter indbyrdes, såfremt man måtte være forhindret eller kortvarigt syg.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang; dog mindst 1 år fra ikrafttrædelsesdatoen.

Aftalen evalueres/genforhandles den 1.1.2019.

Dato: 22/5 - 2018

Dato: 27/5-18

Ishøj Kommune, Center for Park, Vej og Miljø
v. Centerchef Erling Skovgaard-Holm

3F
ved Søren Grøn




