

Tid: Den 12. marts 2015, kl. 05.10

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for FOA's pædagogiske sektors forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA pædagogisk sektor og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille de nedenfor oplyste aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015.

Aftaler og overenskomster:

- Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter 11. juni 2014 (61.01)
- Overenskomst for dagplejere af 3. januar 2014 (66.01)
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner af 11. juni 2014. (67.01)
- Overenskomst for pædagogiske konsulenter af 18. november 2013 (65.11)
- Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og centralt pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune af 11. juni 2014 (65.01)
- Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) af 11. juni 2014 (5.60.01)
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. af 11. juni 2014 (5.64.01)
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.64.02)

1. FOA FÆLLES

Forlig af 12. marts 2015 mellem FOA og KL (FOA fælles-forliget) gælder sammen med nærværende forlig.

2. GUV-PROTOKOLLATER

Parterne er enige om at tilpasse GUV-protokollaterne til den nye lovgivning på erhvervsuddannelsesområdet.

Der er i den forbindelse ikke tiltænkt nogen ændring af den gruppe, som i dag er omfattet af protokollaterne. Parterne er enige om, at der ikke sker udvidelser eller indskrænkninger i forhold til tidligere.

3. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGMEDHJÆLPERE OG PÆDAGOGISKE ASSISTENTER

3.1. Nedsættelse af pensionskarens

Med virkning fra 1. april 2016 reduceres pensionskarensen fra 10 til 9 måneder for månedslønnede ansatte iht. Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01).

Udgift 8,765 mio. kr.

3.2. Forhøjelse af pensionsbidrag for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidraget for månedslønnede/timelønnede iht. Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01) med 0,41 % fra 12,94 % til 13,35 %.

Udgift 21,980 mio. kr.

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 13,35 % vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 12,94 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag 3.2.

Ansatte, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn.

3.3. Overgangsbestemmelser

Parterne er enige om, at kapitel 2-5 i protokollat 2 (Forskellige overgangsbestemmelser) kan udgå, men at individuelle rettigheder forsat er gældende og oppebæres i nuværende ansættelse.

3.4. Protokollat om hjemmedagplejere

Parterne er enige om, at protokollat 7 om hjemmedagplejere i Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter bortfalder med virkning fra den 1. april 2015, idet der alene er ansat en medarbejder i henhold til protokollatet. Den pågældende medarbejder opretholder sine hidtidige ansættelsesvilkår som en personlig ordning, så længe ansættelsen som hjemmedagplejer varer.

Parterne er endvidere enige om at drøfte fornyet overenskomstdækning af området, hvis kommunerne på et senere tidspunkt ønsker at gøre brug af hjemmedagplejere i et vist omfang.

4. OVERENSKOMST FOR DAGPLEJERE

4.1. Nedsættelse af pensionskarens

Med virkning fra 1. april 2016 reduceres pensionskarensen fra 10 til 8 måneder for månedslønnede ansatte iht. Overenskomst for dagplejere (66.01).

Udgift 0,728 mio. kr.

4.2. Pension

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,44 % fra 14,27 % til 14,71 % for dagplejere.

Udgift 15,616 mio. kr.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter og det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 4.2., indgår i fritvalgsordningen.

4.3. Aftenarrangementer for dagplejere og gæstedagplejere

Parterne er enige om, at der i bestemmelserne om dagplejere og gæstedagplejeres forpligtelse til at deltage i et årligt antal aftenarrangementer indsættes følgende ordlyd:

”Der kan lokalt indgås aftale om udvidelse af det årlige antal aftenarrangementer, som dagplejeren er forpligtet til at deltage i.”

Ordlyden indsættes i Overenskomst for dagplejere § 4, stk. 8, samt protokollat 3, § 4, stk. 2.

5. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGISK PERSONALE VED KOMMUNALE LEGEPLADSER I AARHUS OG KØBENHAVNS KOMMUNER

5.1. Forhøjelse af pensionsbidrag for legepladspædagoger

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidraget for månedslønnede / timelønnede legepladspædagoger iht. Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner (67.01) med 0,39 % fra 16,28 % til 16,67 %.

Udgift 0,047 mio. kr.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter og det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 5.1., indgår i fritvalgsordningen.

5.2. Forhøjelse af pensionsbidrag for legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidraget for månedslønnede / timelønnede legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter iht. Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner (67.01) med 0,40 % fra 14,04 % til 14,44 %.

Udgift 0,060 mio. kr.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter og det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 5.2., indgår i fritvalgsordningen.

6. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGISKE KONSULENTER

6.1. Forhøjelse af grundløn for pædagogiske konsulenter

Til pædagogiske konsulenter iht. Overenskomst for pædagogiske konsulenter (65.11) forhøjes grundlønnen med fuldt gennemslag fra løntrin 36 + 3.000 kr. til løntrin 37 + 3.000 kr.

For konsulenter, der pr. 31. marts 2016 er aflønnet på løntrin 45 eller derover, udmøntes lønforbedringen som en forhøjelse på 5.500 kr.

Udgift 1,566 mio. kr.

Indplacering på nyt løntrin og tillæg samt ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

6.2. Overgangsbestemmelser

Parterne er enige om, at kapitel 2-3 i protokollat 1 (Forskellige overgangsbestemmelser) kan udgå, men at individuelle rettigheder forsat er gældende og oppebæres i nuværende ansættelse.

7. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGISK PERSONALE I DAGPLEJEORDNINGER M.FL.

7.1. Forhøjelse af pensionsbidrag

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidragene for månedslønnede / timelønnede iht. Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger m.fl. (65.01) med 0,39 % fra 13,82 % til 14,21 %.

Udgift 0,801 mio. kr.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter og det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 7.1. indgår i fritvalgsordningen.

8. OVERENSKOMST FOR PÆDAGOGER VED KOMMUNALE DAGINSTITUTIONER MV. I KØBENHAVNS KOMMUNE

8.1. Mellemledere

Parterne er enige om at indsætte følgende i bemærkningen til § 5, stk. 1 i overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

”Som en forsøgsordning i overenskomstperioden er der mulighed for lokalt mellem kommunen og den lokale fagforening at indgå aftale om, at stillinger som afdelingsleder referer til en anden leder, end en leder efter overenskomst for pædagogisk personale ansat i lederstillinger i kommunerne.”

Forsøget bortfalder med udgangen af overenskomstperioden.

Afdelingsledere, der er ansat under forsøgsordningen, kan også efter udløb af forsøgsordningen, referere til en anden leder.

8.2. Nedsættelse af pensionskarens

Med virkning fra 1. april 2016 reduceres pensionskarens for ikke-uddannede klubmedarbejdere og ikke-uddannede støttemedhjælpere fra 10 til 6 måneder for månedslønnede ansatte iht. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01)

Udgift 0,244 mio. kr.

8.3. Forhøjelse af pensionsbidrag

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidragene for månedslønnede / timelønnede pædagoger iht. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01) med 0,39 % fra 14,74 % til 15,13 %.

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidragene for månedslønnede / timelønnede ikke-uddannede klubmedarbejdere og ikke-uddannede støttepædagoger iht. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01) med 0,40 % fra 14,74 % til 15,14 %.

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes pensionsbidragene for månedslønnede / timelønnede souschefer og afdelingsledere iht. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.60.01) med 0,39 % fra 14, 21 % til 14, 60 %.

Udgift 5,367 mio. kr.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter og de forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 8.3., indgår i fritvalgsordningen.

Fritvalgstillæg for tjenestemænd forhøjes med 0,39 %, således at fritvalgstillægget pr. 1. april 2016 for souschefer og afdelingsledere udgør 1,46 % og for basispersonale udgør 1,99 %.

8.4. Overgangsbestemmelser

Parterne er enige om, at § 1 i protokollat 2 (Personlig løngaranti og overgangstillæg) kan udgå, men at individuelle rettigheder forsat er gældende og oppebæres i nuværende ansættelse.

9. PÆDAGOGISK PERSONALE VED KOMMUNALE DØGNINSTITUTIONER MV.

9.1. Arbejdstid

Parterne er enige om at tiltræde forlig af 25. februar 2015 om døgnarbejdstid. Bestemmelser, der overflyttes fra arbejdstidsaftalen til den relevante overenskomst, indarbejdes i forbindelse med redigeringsfasen.

Udgift 2,817 mio. kr.

9.2. Udvidelse af dækningsområdet i Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i forhold til Servicelovens § 85

I Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01) tilføjes i § 2 følgende ordlyd, som nyt punkt 5:

”ansat til varetagelse af opgaver i form af hjælp, omsorg, støtte til optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer (hjemmevejledere), i henhold til servicelovens § 85 (bortset fra ansatte, der udfører arbejde ved botilbud mv. i henhold til § 2, punkt A).”

9.3. Protokollat 2 til Aftale om arbejdstid på døgnområdet

Parterne er enige om, at protokollat 2 til Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.11) ændres i overensstemmelse med bilag 9.3.

9.4. Forhøjelse af fast ulempetillæg for hjemmevejledere i Københavns Kommune

Tillæg til ”hjemme-hos” pædagoger og hjemmevejledere, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol, jf. protokollat 1 til Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv., forhøjes med kr. 500 fra 15.400 kr. til 15.900 kr.

Udgift 0,015 mio. kr.

10. MIDLER TIL KOMPETENCEFONDEN

Der afsættes følgende midler til kompetencefonden, fondsområde I:

Varige midler:

Udgift 0,396 mio. kr.

11. PÆDAGOGSTUDERENDE

Med virkning pr. 1. april 2016 forhøjes lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik med 0,40 %.

Udgift 0,124 mio. kr.

12. GENNEMSNITSLØNGARANTI

De omhandlede grupper er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr.:

Pædagogmedhjælpere, legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter	112212
Overenskomst for dagplejere	112221
Uddannede pædagoger indenfor dagområdet	112211
Uddannede pædagoger indenfor døgnområdet	112231

Der indgår 58,129 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien. Parterne tager efterfølgende stilling til eventuelle midler fra døgnarbejdstid, jf. bilag 12, samt hvilke midler, der indgår i hvilke grupper.

13. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2015.

Samlet udgift udgør 58,525 mio.kr., svarende til 0,4% af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 13. Parterne tager efterfølgende stilling til eventuelle midler fra døgnarbejdstid.

14. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,4%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsterne, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

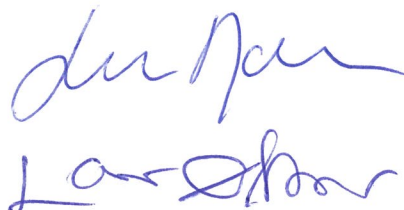
Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

For
KL



For
FOA – Fag og Arbejde



§XX

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med samlet pensionsindbetaling på 13,35 %, vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 12,94%.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvi bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegødtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 4

Allerede ansatte giver besked senest 1. oktober 2015 om valg mellem pension og løn.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Protokollat 2 - Undervisning

For pædagoger, der er ansat i helhedstilbud (integreret skole-/fritidstilbud) for børn og unge med betydelig og/eller varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, og som deltager med socialpædagogisk bistand i undervisningen, skal der være et hensigtsmæssigt forhold mellem tildelte opgaver og den tid, pædagogen/teamet har til rådighed for varetagelsen af det tillagte arbejde. Der skal ved udarbejdelse af arbejdsplanen tages højde for, at pædagogen/teamet får mulighed for at forberede opgaver, hvor forberedelse er nødvendig til løsning af opgaven, idet det er forudsat, at de tildelte opgaver kan løses inden for den hertil afsatte tid. Tilsvarende gælder for undervisning efter godkendt undervisningsplan ved døgninstitutioner med egen skole for børn og unge, jf. § 67 i lov om social service.

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
		58.129	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje (varige midler)	Mio. kr.
Organisationsmidler (0,4%)	58,525
I alt	

Puljeanvendelse (varige midler pr. 1. april 2016)	Mio. kr.
Nedsættelse af pensionskarens pædagogmedhjælpere	8,765
Forhøjelse af pensionsbidrag pædagogmedhjælpere	21,980
Nedsættelse af pensionskarens dagplejere	0,728
Forhøjelse af pensionsbidrag dagplejere	15,616
Forhøjelse af pensionsbidrag legepladspædagoger	0,047
Forhøjelse af pensionsbidrag legepladspersonale (undtaget legepladspædagoger)	0,060
Forhøjelse af grundløn pædagogiske konsulenter	1,566
Forhøjelse af pensionsbidrag pædagoger i dagplejeordninger	0,801
Nedsættelse af pensionskarens ikke-uddannede klubmedarbejdere og støttemedhjælpere	0,244
Forhøjelse af pensionsbidrag pædagogisk personale i daginstitutioner mv.	5,367
Døgnarbejdstid	2,817
Forhøjelse af ulempetillæg	0,015
Kompetencefonden	0,396
Pædagogstuderende	0,124
I alt	58.525