



Direktør skal godkende seniorordninger

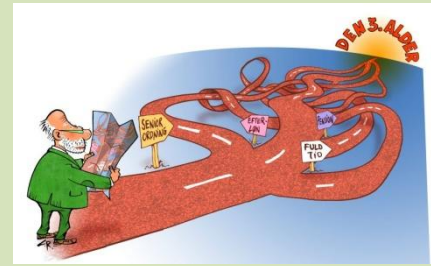
Jævnfør retningslinje for fastholdelse af seniormedarbejdere er det muligt at tilbyde den ansatte en fastholdelsesordning.

Blandt mulighederne kan der, til medarbejdere på 62 år og derover, tilbydes medarbejdere, der går ned i tid at bibeholde tidligere pensionsindbetaling, og i særlige tilfælde også få dækning af 25 % af lønnedgangen

Husk, at disse ordninger skal bygge på fastholdelse af seniormedarbejdere, og skal altid på forhånd godkendes af en direktør.

Som hidtil er proceduren, at lederen (via centerchefen) kontakter HR-konsulenten i Center for Ledelse og Strategi (CLS) mhp. udarbejdelse af forslag til aftale. CLS sørger for, at forslaget forelægges fagdirektøren for området, og melder beslutningen tilbage til centerchefen.

Retningslinjen findes på Uglen, men er der spørgsmål til denne mulighed, så kontakt HR-konsulenterne i CLS.

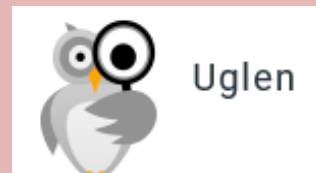


Når en medarbejder stopper...

... slettes medarbejderens profil på Uglen ikke automatisk.

Men der er en løsning (indtil en automatisk løsning findes): Kommunikation kan slette medarbejderens profil på Uglen.

Send en mail til kommunikation@ishoj.dk med navnet på medarbejderen der er stoppet.



Nyt om arbejdsmiljø

Suppleringsuddannelse den 5. november 2019

SÆT **X** i kalenderen allerede nu.

Ny kampagne sætter fokus på seksuel chikane



Dialogen er essentiel, hvis vi skal seksuel chikane samt grænseoverskridende og krænkende adfærd på arbejdspladsen til livs. Derfor har arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet udviklet et dialogværktøj, som skal være med til at gøre det nemmere at tale om og forebygge seksuel chikane på arbejdspladsen.

Du kan se mere her: <https://amid.dk/nyheder/at/2019/09/ny-kampagne-saetter-fokus-paa-seksuel-chikane/>



Valg til LokalMED og arbejdsmiljørepræsentanter

Så er det igen tid til at vælge repræsentanter til både LokalMED og arbejdsmiljø!!

Den nuværende valgperiode for LokalMED og arbejdsmiljørepræsentanter udløber den 31. december 2019, hvorfor der i henhold til Ishøj Kommunes MED-aftale skal være nyvalg.

For såvel LokalMED som arbejdsmiljørepræsentanterne er valgperioden 1. januar 2020 til 31. december 2021.

De nuværende repræsentanter kan genvælges, men valg skal finde sted. Valget bedes være afsluttet og anmeldelseskemaet – er tidligere udsendt og findes på Uglen - returneret i **word-fil** til Center for Ledelse og Strategi, hr@ishoj.dk,

senest den 4. december 2019

Den nye ferielov



HR tilbyder at komme til ledermøder og informere om den nye ferielov. Vi har et partnerskab med LØN, som også kommer med en medarbejder.

Derudover har vi fået trykt et antal pjecer til brug for information af jeres medarbejdere.

De kan hentes hos Bjarne eller Joan i HR på etage 7.

Personalepolitiske retningslinjer er blevet revideret og ligger på Uglen.

Det drejer sig om følgende retningslinjer (hvoraf 3 kræver udarbejdelse af lokal retningslinje):

- Retningslinje for arbejdsmiljø – **OBS! Kræver lokal retningslinje**
- Retningslinje for ansættelse
- Retningslinje for brug af logfiler mv.
- Retningslinje for det rummelige arbejdsmarked
- Retningslinje for familiemæssige og andre nære relationer på arbejdspladsen
- Retningslinje for fastholdelse af seniormedarbejdere
- Retningslinje for indsats mod mobning og chikane – **OBS! Kræver lokal retningslinje**



...FORTSAT

Retningslinje for indsats ved vold og trusler – **OBS! Kræver lokal retningslinje**
Retningslinje for kompetenceudvikling
Retningslinje for løn
Retningslinje for orlov uden løn
Retningslinje for røgfri arbejdstid (og retningslinje for røgfri arbejdsplads er slettet)
Retningslinje for tjenestefrihed i særlig anledning
Retningslinje om lederens adgang til medarbejdernes PC
Retningslinje for ligestilling
Retningslinje for sygefravær
Retningslinje for tv-overvågning
Retningslinje for afsked

Kursus i 'den gode afgørelse'

Har I hørt, at juristgruppen i kommunen pt. udbyder (gratis) kurser i god sagsbehandling og den gode afgørelse? Så hvis I har medarbejdere, der arbejder med konkret sagsbehandling og afgørelser, har I mulighed for at sende dem af sted på kursus.

Hvis I har spørgsmål, eller gerne vil rekvirere et kursus, kan I kontakte Sidsel Kloppenburg (sklop@ishoj.dk) eller på lokalnr. 7204.

