



### Sommerferie

Vi ønsker jer alle en skøn sommerferie og sender jer afsted med et dugfriskt nyhedsbrev – direkte fra trykken.

HR er bemandedet i sommerferien, men vi holder også ferie. Her kan du se hvornår vi er væk:

Awale holder ferie i ugerne 33, 34 og 35

Joan holder ferie i ugerne 27, 28 og 29

Gitte holder ferie i ugerne 31, 32 og 33

Søren holder ferie i ugerne 28, 29 og 30



### Når I skal ansætte nye medarbejdere - Administrator HR-ON

Alle centre har/bør have en administrator/superbruger vedr. HR-ON.

Hvis der er behov for yderligere support vedr. HR-ON, kan man kontakte Maria Ørbech Larsen ([marol@ishoj.dk](mailto:marol@ishoj.dk)) eller Rikke Rytter Mølsted ([rikmo@ishoj.dk](mailto:rikmo@ishoj.dk)), begge i Center for Ledelse og Strategi.

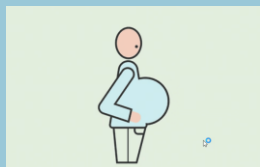
### Nye barselsregler fra 2. august 2022

De nye barsels regler gælder for forældre til børn, der er født 2. august 2022 eller senere.

Der er bl.a. mere øremærket barsel til far/medmoder.

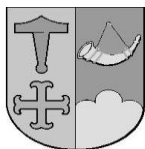
Der kommer mere senere, men på Uglen ligger der et "Administrationsgrundlag", som beskriver reglerne.

På borger.dk findes der også information. Udbetaling Danmark har udarbejdet en kort animationsfilm (klik på billede):



### Er der valgt ny tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant?

Så vil Maria Ørbech Larsen ([marol@ishoj.dk](mailto:marol@ishoj.dk)) rigtig gerne have besked (også hvis der er ændringer af en art). Så sørger Maria for at opdatere vores oversigt.



### Efter gældende regler i den nye Ferielov udbetales ferietillæg nu 3 gange om året.

I den nye Ferielov er der, som i den gamle ferielov, aftalt 1% ferietillæg. Forskellen er dog udbetalingstidspunktet. Hvor det før blev udbetalt ultimo april, skal 1% Ferietillæg nu udbetales som nedenstående:

**Udbetalt ultimo maj:** 1% Ferietillægget (fra Ferieloven) for perioden 1. september til 31. maj.

**Udbetalt ultimo august:** 1% Ferietillægget (fra Ferieloven) for perioden 1. juni til 31. august

Derudover er der i overenskomsterne aftalt et Forhøjet ferietillæg, som er et ferietillæg udover 1%, som er aftalt i Ferieloven.

Derfor kan Forhøjet ferietillæg være forskellig afhængig af, hvilke overenskomster medarbejderne er omfattet af. Dette Forhøjet ferietillæg følger stadig de gamle regler og bliver, som altid, udbetalt som nedenstående:

Udbetalt ultimo april: Forhøjet ferietillæg (fra overenskomsterne) for perioden 1. januar til 31. december for det foregående år.

### **OBS! Stillingsopslag og ansættelser**

- Alle ledige stillinger skal slås op offentligt f.eks. via HR-on
- Ansøgningsfristen må ikke være kortere end 14 dage, medmindre der er ganske særlige forhold til stede.
- Løbende ansættelser må kun benyttes, hvis man har sikret sig, at der er ledige stillinger til alle kvalificerede ansøgere - der er pligt til at ansætte alle kvalificerede. Det kan være stillingsopslag efter pædagoger, sosu-assistenten etc.  
Der må ikke ske en endelig ansættelse/beslutning før end ansøgningsfristen er udløbet. Afslag skal være individuelt begrundet i ansøgernes manglende kvalifikationer.

Lederen skal informere eventuelle tidsbegrænset ansatte på driftsstedet om opslag af faste stillinger for at sikre, at de pågældende får samme mulighed for at få fast ansættelse som andre ansatte.



**RIGTIG GOD  
SOMMERFERIE**