|  |
| --- |
| **Rådhuset holder lukket 27., 28., 29. og 30. december.** Vi ønsker jer alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.  Tak for samarbejdet i året der er gået. |
| 101459861_568132420768100_3736832778306584576_n.jpg**Ny konsulent i HR.**  1. januar 2022 begynder Awale Ismail Mohamed som ny HR-konsulent. Han erstatter Meltem, der stoppede 30. september, og Bjarne, der har vikarieret indtil nu.  Awale er opvokset i Vestjylland og er uddannet jurist fra Syddansk Universitet. Han har en baggrund fra bl.a. Det faglige Hus og Færdselsstyrelsen, og senest kommer han fra en stilling i Familieretshuset. Awale har en træneruddannelse i fodbold og træner et U-14 hold.  Awale får telefonnummer 43577371 og mobil 23824487  Vi byder velkommen til Awale og glæder os til samarbejdet. |
| **Hvilken HR-konsulent er ”min”?** Det kan du få svar på herunder.  Med HR-konsulent Awale i huset, ser fordelingen af centre og tilhørende driftssteder således ud:   |  |  | | --- | --- | | **Awale Ismail Mohamed (lokal 7371)** Centre og driftsteder: Center for Ejendomme. Center for Borger, Økonomi og IT. Center for Børn og Forebyggelse. Center for Kultur og Fritid. Center for Dagtilbud og Uddannelse:   * Selve centret. * Skolerne og SFO´erne. | **Joan Marianne Hjelt Jørgensen (lokal 7354)** Centre og driftsteder: Center for Park, Vej og Miljø. Center for Byudvikling. Center for Voksne og Velfærd.  Center for beskæftigelse Center for Dagtilbud og Uddannelse:   * Daginstitutionerne.   Elever (kontor-, PAU-, SOSU).  RED- Safehouse.  Ekstraordinært ansatte (løntilskud, seniorjob mfl.). | |
| **I er hermed inviteret til webinar – kun for ledere i Ishøj – om lederes trivsel, resultater og psykiske arbejdsmiljø.**  *Hvordan håndterer vi presset og de mange forandringer, der kommer udefra – og indefra? Lederes trivsel er - også – en forudsætning for god opgaveløsning, godt arbejdsmiljø og glade medarbejdere. Hvordan lykkes vi med ledelsesopgaven og sikrer trivslen samtidig.*  Sammen med Jan Heiberg, som er selvstændig ledelses­rådgiver, forfatter og ekstern lektor på Master of Public Governance på Aalborg Universitet, ser vi nærmere på lederes trivsel, og hvordan man kan arbejde med det – for sig selv, i sin ledergruppe og i hele organisationen. Og mon ikke, at vi også får koblet emnet til resultaterne fra vores 3i1-måling!  Vi får præsenteret tre konkrete værktøjer til at fremme lederes trivsel og resultater, som Jan Heiberg har udviklet som led i et større arbejdsmiljøprojekt i regi af BFA Velfærd og Offentlig Administration.  Der vil komme information ud med dato og tid, når vi er kommet ind i det nye år. |
| **Vi ses i 2022** |