|  |
| --- |
| Afvikling af ferie – hvilken ferie skal afvikles først? **Billedresultat for Billeder ferie**  Ifølge ”Aftale om ferie for personale ansat i kommunerne” skal den ferie, der er optjent først, afholdes først.Det betyder, at når en nyansat medarbejder skal have ferie, skal de først bruge den ferie de kommer med på et feriekort – altså de skal afholde ”ferietimer uden løn” – FU.Hvis man som medarbejder benytter KMD appen, er det samme betegnelse.Når den medbragte ferie er opbrugt, kan medarbejderne bruge af den optjente ferie fra Ishøj Kommune –”ferietimer” - FE. Hvis man som medarbejder benytter KMD appen, er det samme betegnelse**Vær opmærksom på, at hvis der planlægges med ferie på forskud, skal der ligge en skriftlig aftale mellem leder og medarbejde – og max 5 dages forskudsferie.*** FE - Ferie med løn/Ferie på forskud. Benyttes for medarbejdere, som har optjent ferie med løn eller afholder ferie på forskud. Intet løntræk
* FU - Ferie uden løn. Benyttes for nyansatte medarbejdere – ansat efter 1. september og som har et feriekort med fra tidligere arbejdsgiver. Løntræk.

Tidligere blev medarbejdere automatisk trukket i løn, når medarbejderne havde opbrugt deres optjente ferie hos Ishøj kommune. Det er bortfaldet i og med, at der nu er kommet samtidighedsferie, hvor man har mulighed for at afholde ferie på forskud. Det er derfor meget vigtigt, at lederen/den administrative medarbejder/medarbejderen selv er opmærksom på, hvornår det er ferie med løn og ferie uden løn.  |
| Coronarelateret fravær.* Syg med Corona. Der er refusion fra 1. sygedag for medarbejdere, der er smittede med covid-19.
* Syg på grund af senfølger af covid-19. Det er almindeligt sygefravær og refusion efter de almindelige regler.
* Syg med bivirkninger efter vaccination mod corona. Det er almindeligt syge

fravær og refusion efter de almindelige regler.* Nær kontakt/isolation. Hvis medarbejderen kan arbejde hjemmefra, skal det ske. Der er refusion fra 1. fraværsdag hvis medarbejderen IKKE kan arbejde hjemmefra.
* Pasning/isolation med eget barn, som er syg, nær kontakt, hjemsendt fra daginstitution eller skole. Hvis barnet ikke kan være isoleret alene i hjemmet, må én af forældrene isolere sig sammen med barnet. Hvis forælderen kan arbejde hjemmefra, skal det ske. Hvis ikke kan der bruge barnets 1. + 2. sygedag/omsorgsdage/afspadsere/feriedage. Hvis det ikke er muligt, bør vi give tjenestefri uden løn. Medarbejderen kan så anmode om barsels dagpenge via [www.borger.dk](http://www.borger.dk)
* Hvis man er sendt i karantæne eller hjemsendt efter sundhedsstyrelsens anbefalinger, er der tale om ferieforhindring – det betragtes som sygdom. Arbejdsgiver kan derfor ikke pålægge medarbejderen at holde ferie under karantænen/hjemsendelsen. Hvis medarbejderen havde planlagt ferie, har medarbejderen således ret til at aflyse den planlagte ferie.
 |
| **Arbejdsmiljø****Velkommen som arbejdsmiljørepræsentant (AMR) i Ishøj Kommune**Vi har udarbejdet et velkomstskriv til nye arbejdsmiljørepræsentanter, hvor man kan finde svar på følgende:* **Hvad er min rolle som arbejdsmiljørepræsentant?**
* **Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse – hvordan får jeg den?**
* **Hvilke metoder og redskaber anvendes i arbejdsmiljøarbejdet**
* **Indsatsområder valgt af Hoved-MED**
* **Supplerende arbejdsmiljøuddannelse – hvordan foregår det i Ishøj Kommune?**
* **Anmeldelse af en arbejdsulykke – hvordan gør jeg?**

Velkomsten ligger også på Uglen under Center for Ledelse og Strategi. |