



Lokalaftale om arbejdstid mv. for Bofælleskabet Spindehuset i Ishøj Kommune pr. 1. september 2017

1. Aftalens område

Aftalen omfatter medarbejdere, der er omfattet af 'Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.' (64.01), der er ansat i Bofælleskabet Spindehuset i Ishøj Kommune, jf. herunder bilag 1.

Aftalen er indgået med hjemmel i 'Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.' (64.11) samt 'Aftale om deltagelse i koloniophold og ferie-rejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.' (64.21).

2. Arbejdstidens længde

Den daglige tjeneste udgør mellem 5 og 10 timer.

Efter aftale med den nærmeste leder har den enkelte medarbejder mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden op til 12 timer om dagen, dog maksimalt 2 gange inden for en 4-ugers periode.

For at den daglige arbejdstid kan udgøre 12 timer, som maksimalt kan forekomme 2 gange inden for en 4 ugers periode, er det en betingelse, at der kun arbejdes hver 4. weekend.

3. Opgørelsesperiode

Opgørelsesperioden er 52 uger, hvilket er fra den 1. marts til den 28./29. februar.

4. Hviletid

Hviletiden kan, frivilligt for medarbejderen, nedsættes til 8 timer, dog max. 1 gang indenfor 7 dage. Evt. korte fridøgn skal fortsat udgøre minimum 35 timer uanset nedsættelsen af den daglige hviletid.

5. Kursusdeltagelse

Følger Ishøj Kommunes regler, pt. 7,4 timer pr. døgn. Ved kurser med overnatning ydes der diæter iht. statens cirkulære om tjenesterejser.



6. Kolonideltagelse

Ved ferierejser med beboere/borgere beregnes 10 timers arbejdstid pr. hele kolonidøgn.

For deltagelse i koloniophold ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage, jf. KL's koloniaftale (64.21):

- For hverdage pr. dag: 211, 19 kr. (31/3 2000 niveau)
- For søn- og helligdage pr. dag: 421,86 kr.(31/3 2000 niveau)

Fridøgnet efter kolonideltagelse kan udskydes i op til 10 dage indenfor døgninstitutionsområdet mv.

7. Beklædningsgodtgørelse

Der ydes årligt tillæg på 2400 kr. i aktuelt niveau (dvs. ingen regulering), som dækker inde og udetøj.

8. Cykelgodtgørelse

Der ydes tillæg på 117 kr. pr. mdr. i aktuelt niveau (dvs. ingen regulering), såfremt der vælges at bruge egen cykel. Alternativt stilles cykel til rådighed på arbejdspladsen uden tillæg.

9. Ikrafttræden og opsigelse



Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. september 2017, og eventuelle lønmæssige ændringer begrundet i aftalen sker fra denne dato.

Aftalen træder i stedet for alle andre eksisterende aftaler i Bofælleskabet Spindehuset.

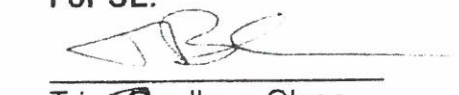
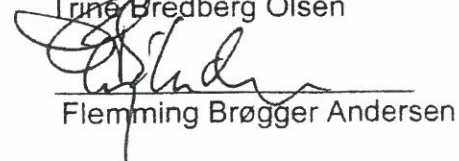
Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Tiltrådt:

For Ishøj Kommune:


Betina Funch Rasmussen

Meltem Patat

For SL:


Trine Bredberg Olsen

Flemming Brøgger Andersen



Bilag 1:

De nuværende personlige ordninger for Lizette Nørregård Nielsen og Krestina Andersen ophører med indgåelsen af nærværende aftale pr. 1. september 2017, dog beholder begge medarbejdere deres pensionsgivende udligningstillæg på 6300 kr. årligt (31/3 2000 niveau).

Det er aftalt, at der ydes et ikke-pensionsgivende ulempetillæg på 19.000 kr. årligt (31/3 2000 niveau) for medarbejdere, der er omfattet af 'Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.' (64.01), som er ansat i Bofællesskabet Spindehuset i Ishøj Kommune.

Ulempetillægget dækker lørdagstillæg, optjening af afspadsering ved søndage og helligedagsarbejde, (37/3 afspadsering), omlagt tjeneste, (aften/nat), delt tjeneste samt varslingstillæg.

Ved arbejdstid på 30 timer ugentligt udbetales ulempetillægget som et ikke-deltidsreguleret funktionstillæg. Ved arbejdstid under 30 timer ugentligt udbetales ulempetillægget som et deltidsreguleret funktionstillæg.