



## **Lokalaftale for pædagoger og pædagogmedhjælpere i daginstitutionen Trækronerne.**

### **1. Aftalens område**

Aftalen omfatter pædagogisk personale, der er omfattet af 'Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.' (60.01) og 'Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter' (61.01), der er ansat i Trækronerne.

Aftalen er indgået med hjemmel i 'Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skole-fritidsordninger mv.' (60.11) samt 'Rammeaftale om decentrale arbejdstider' (04.82).

### **2. Aftalens formål og indhold**

Aftalens formål er, at give medarbejderne mulighed for at oparbejde afspadsring svarende til 10 X 3 timer (personalemøder) 1 x 6 timer (pædagogisk lørdag) i alt 36 timer i kalenderåret i en timebank.

Aftalen er betinget af, at medarbejderne deltager til personalemøderne.

Det skal bemærkes, at de nævnte 36 timer i en timebank, er en fravigelse af bestemmelserne om overarbejde og merarbejde, jf. kap. 4 i 'Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skole-fritidsordninger mv.' (60.11).

### **3. Afvikling af timerne i timebanken**

Timerne skal altid afvikles, så det er foreneligt med driften i afdelingen og aftales med nærmeste leder.

På arbejdsdage, hvor institutionen har lukket, har den ansatte mulighed for at bruge optjent afspadsring i stedet for ferie.

Timerne kan afvikles, som hele dage eller som enkelte timer.

Timerne skal afvikles indenfor kalenderåret. Hvis timerne ikke er blevet afviklet inden udgangen af kalenderåret, laves der en individuel aftale med nærmeste leder om afvikling af disse timer.



#### 4. Sygdom ved aftalt afspadsering

Hvis medarbejderen bliver syg ved planlagt afspadsering tæller det som sygefravær og **ikke** som afspadsering. Sygemelding skal ske indenfor de aftaler, der er gældende om sygefravær i Trækronerne.

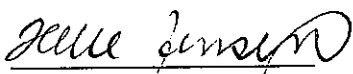
#### 5. Ikrafttræden og opsigelse


Aftalen har virkning fra den 1. januar 2017.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Aftalen evalueres på det sidste MED-udvalgsmøde.

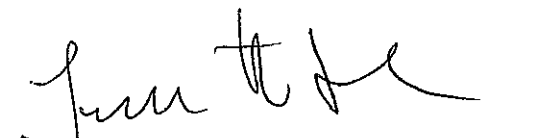
**For Ishøj Kommune:**

  
Helle Jensen (leder)

  
Meltem Patat (HR-konsulent)

**For medarbejderne:**

  
Marianne Sonja Kusk Snelling (TR/BUPL)

  
Jeanette Heiner Holm (TR/FOA-PMF)