



Forhånds aftale om ulempetillæg for Det socialpædagogiske Vejlederteam i Ishøj Kommune pr. 1. januar 2015

1. Aftalens område

Aftalen omfatter pædagoger ansat i Det socialpædagogiske Vejlederteam i Ishøj Kommune.

2. Ulempetillæg for medarbejdere med primær funktion i Spindehuset og Løkketrogen

Der gives et ulempetillæg på kr. 19.000 i årligt grundbeløb pr. 31.3.2000 som kompensation for lørdagstillæg, afspadsring for søn- og helligdagsarbejde, 37/3-timer, omlagt tjeneste, forskudt tjeneste (aften/nat), delt tjeneste samt varslingsstillæg.

3. Personlige ordninger

For ansatte ved Løkketrogen og Spindehuset pr. 31.12.2014 som oppebærer ulempetillæg på kr. 26.200 iht. til nuværende aftale, gives som en personlig ordning et pensionsgivende tillæg 6.300.

Den personlige ordning omfatter følgende i Løkketrogen:

- Alice Andreassen, og
- Kirsten Andersen.

Tillægget gives så længe den ansatte er tilknyttet Det socialpædagogiske Vejlederteam.

Der kan ske modregning i udligningstillægget i fremtidige centralt og lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg, herunder i centralt aftalte anciennitetsbestemte lønforbedringer i såvel trin som kronetillæg.

Der kan ikke ske modregning i centralt aftalte grundlønforbedringer aftalt som trin eller kronetillæg.

4. Beklædningsgodtgørelse

Til dækning af såvel inde som udetøj ydes et tillæg på kr. 2.400 årligt i aktuelt niveau.



5. Hjemmelsgrundlag

Aftalen er indgået med hjemmel i aftale om decentral løn indenfor døgninstitutionsområdet mv.


6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. januar 2015.

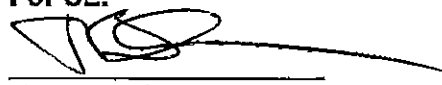
Genforhandling af aftalen skal finde sted, når en af parterne anmoder om det. Aftalen kan ændres, hvis der opnås enighed herom.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. I tilfælde af opsigelse forpligter parterne sig til at forsøge at genforhandle aftalen i opsigelsesperioden.

For Ishøj Kommune:


Karoline Winther-Lund
Meltem Patat

For SL:


Trine Bredberg Olsen

FOR SL:



lokalaftale om arbejdstid, hviletid og fridøgn for Vejlederteamet i Ishøj Kommune pr. 1. januar 2015

1. Aftalens område

Aftalen omfatter pædagoger ansat i Det socialpædagogiske Vejlederteam i Ishøj Kommune.

2. Arbejdstidens længde

Den daglige tjeneste udgør mellem 5 og 10 timer.

Teamet kan, frivilligt for medarbejderen, tilrettelægge arbejdstiden op til 12 timer, dog maksimalt 2 gange inden for en 4-ugers periode.

3. Normtimer

Da den enkelte medarbejder er selvplanlæggende, påhviler det hver medarbejder løbende at afstemme normtimerne.

Ved normperiodens udløb nulstilles normen. Derved vil overskydende timer gå tabt, og ved timer i underskud skal indberettes som afvikling af ferie.

Ved særlige omstændigheder kan der indgås individuel skriftlig aftale med nærmeste leder i forhold til at videreføre normtimer.

Undervejs i normperioden kan der maksimalt stå 37 timer i overskud og maksimalt 10 timer i underskud på normsaldo. Timer herudover bortfalder.

4. Hviletid

Hviletiden kan, frivilligt for medarbejderen, nedsættes til 8 timer, dog max. 1 gang indenfor 7 dage. Evt. korte fridøgn skal fortsat udgøre minimum 35 timer uanset nedsættelsen af den daglige hviletid.

5. Kursusdeltagelse

Følger Ishøj Kommunes regler, pt. 7,4 timer pr. døgn. Ved kurser med overnatning ydes der diæter iht. statens cirkulære om tjenesterejser.



6. Kolonideltagelse

Ved ferierejser med beboere/borgere beregnes 10 timers arbejdstid pr. hele kolonidøgn.

Der ydes kolonitillæg iht. KL's koloniaftale, pt. 244,36 på hverdage og 488,12 på søn- og helligdage (satserne er angivet i årligt grundbeløb pr. 31.3.2000).

Fridøgnet efter kolonideltagelse kan udskydes i op til 10 dage.

7. Hjemmelsgrundlag

Aftalen er indgået med hjemmel i aftale om decentral arbejdstid indenfor døgninstitutionsområdet mv.

8. Evaluering

Aftalen evalueres efter 6 måneder.

9. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. januar 2015.

Genforhandling af aftalen skal finde sted, når en af parterne anmoder om det. Aftalen kan ændres, hvis der opnås enighed herom.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. I tilfælde af opsigelse forpligter parterne sig til at forsøge at genforhandle aftalen i opsigelsesperioden.

For Ishøj Kommune:


Karoline Winther-Lund


Meltem Patat

For SL:


Trine Bredberg Olsen