

Lederskab og Følgeskab



Lederskab og følgeskab er ikke defineret af, om man er leder eller medarbejder. Ledere og medarbejdere bedriver alle både lederskab og følgeskab i opgaveløsningen, og rollerne kan gå på skift. Når lederen har delegeret en opgave til medarbejderen, så tager medarbejderen ledelse på opgaven, og lederen giver følgeskab ved at bidrage med sparring og opmærksomhed.



Hvordan kan jeg bedrive aktivt og konstruktivt lederskab?

- Jeg tager ansvar for, at vi sammen skaber et fælles billede af vores kerneopgave.
- Jeg sætter retningen for den fælles opgaveløsning, og holder fokus på målet.
- Jeg tager ansvar for, at vi løbende vurderer og revurderer løsningen af opgaven.
- Jeg bidrager til en åben kultur, hvor alle kan komme med forslag til nye løsninger.
- Jeg bidrager til at skabe en god og ærlig feedbackkultur.
- Jeg kommunikerer klart og tydeligt.

Hvordan kan jeg bedrive aktivt og konstruktivt følgeskab?

- Jeg spørger, når jeg er i tvivl.
- Jeg deler mine refleksioner om, hvordan vi bedst lykkes med vores opgaver.
- Jeg er en konstruktiv sparringspartner, og kommer med forslag til, hvordan vi kan komme videre.
- Jeg spørger, hvordan jeg kan hjælpe.
- Jeg siger fra og til, og udviser respekt for andres tid og prioriteringer.
- Jeg møder mine kollegaer, medarbejdere og ledere med anerkendende forventninger.

