



Ændring af Ferieloven - Erstatningsferie ved sygdom under ferie

Den 24. april 2012 blev en nye Ferielov vedtaget. Den ændrede Ferielov giver bl.a. ansatte mulighed for at kræve erstatningsferie ved sygdom under ferie. Loven træder i kraft den 1. maj 2012. De nye regler om erstatningsferie vil blive implementeret i Ferieaftalen som dækker kommunerne.

Fra 1. maj har ansatte mulighed for at kræve erstatningsferie ved sygdom under ferien.

De ændrede regler betyder, at ansatte, som bliver syge under (i løbet af) ferien har mulighed for at kræve erstatningsferie. Tidligere har man kun kunnet få erstatningsferie, hvis man blev syg før man gik på ferie.

Dog skal den syge medarbejder selv betale (blive trukket for ferie) for de første fem dages ferie, hvor denne er syg. Erstatningsferie ydes således først fra og med sjette sygedag. Man vil således kun kunne få erstatningsferie i forbindelse med ferier af mere end 1 uges varighed, dvs typisk kun for sommerferien. Erstatningsferie ydes ved at ændre allerede tastet ferie til sygdom i AST.

Nye medarbejdere: Hvis medarbejderen ikke har optjent fuld ferie til ferieåret 2012-2013, reduceres fem dages grænsen tilsvarende. Hvis man f.eks. tiltrådte 1. august 2011, og således kun har arbejdet i 5/12 år i 2011, skal man selv betale for de første 5/12 af de fem dage, dvs. 2 dage og 37 minutter (regn med to hele dage)

Dokumentation af sygdom: Ved sygdom under ferie skal den ansatte melde sig syg hos arbejdsgiveren og fremvise lægelig dokumentation herfor. Den ansatte skal selv afholde udgiften til den lægelige dokumentation.

Erstatningskravet gælder først fra den dato, hvor medarbejderen har søgt læge.

Hvis man bliver syg i udlandet, bærer medarbejderen selv udgiften til oversættelsen af lægeattesten til enten dansk eller engelsk. De originale dokumenter skal vedlægges.

Hvornår er man syg nok til at få erstatningsferie? Personale og Udvikling udsender en nærmere vejledning, når Ferieloven er blevet implementeret i Ferieaftalen.

Spørgsmål om tolkning af reglerne kan rettes til Jakob Knudsen (7371) og Søren Henriksen (7241)

Lukkedag onsdag

Som en forsøgsordning holder Personale og Udviklings lønkonsulenter og sekretariat fremover lukket for henvendelser på telefon og ved personligt fremmøde på alle onsdage.

Personalekonsulenterne har fortsat åbent om onsdagen.

Nye regler for arbejdsgiver betalte telefoner og it-udstyr

Ny vejledning i de nye regler for beskatning af arbejdsgiverbetalte telefoner og it-udstyr, vil snarest blive lagt på UGLEN.

Spørgsmål kan rettes til Søren Henriksen (Lokal 7241)



Falck Healthcare – psykologisk rådgivning - Ændring pr. 1. maj 2012

Konsekvenser for arbejdsgiverbetalt psykologisk rådgivning i forbindelse med ophævelse af skattefrihed for sundhedsydelser (Finanslov 2012)

Som følge af en ændring i Ligningsloven bliver vores aftale med Falck Healthcare om psykologisk rådgivning ændret. Aftalen er pt., at man kan henvende sig til Falck Healthcares psykologiske rådgivning med både private og arbejdsmæssige problemer.

Fremover ændres aftalen således, at det udelukkende er arbejdsmæssige problemer medarbejderen kan rette henvendelse om. Ændringen træder i kraft pr. 1. maj 2012.

Medarbejderne i Ishøj Kommune er dækket og kan benytte FHCs døgnberedskab omkring psykologisk rådgivning ved aktuelle arbejdsrelaterede problemer af psykosocial karakter, som påvirker arbejdsindsatsen i negativ retning, eksempelvis:

- Alvorlige arbejdsrelaterede hændelser
- Arbejdsulykker, herunder trafikulykker under udførelse af arbejdet
- Arbejdsrelaterede pludselige dødsfald (her dækkes endvidere afdødes nærmeste pårørende, dvs. husstanden, forældre og udeboende børn)
- Vold, overfald og trusler, herunder røveri og røverforsøg

Arbejdsrelaterede trivselsproblemer:

- Stress og udbrændthed
- Mobning og chikane
- Samarbejdsproblemer
- Omstrukturering
- Afskedigelser
- Øvrige problemer
- Misbrug af alkohol, medicin og andre rusmidler. (Behandling ikke inkluderet)

Hvis du har spørgsmål til dette, kan du rette henvendelse til Personale og Udvikling, Gitte Naundrup på telefon 4357 7238 eller gmn@ishoj.dk



Personale og Udvikling – Ny fordeling af driftssteder

I forbindelse med en intern omstrukturering er arbejdsopgaverne i Personale og Udvikling blevet omfordelt. De enkelte driftssteder vil i fremtiden blive serviceret efter nedenstående fordeling.

Ummay Khumri, (lokal 7361)

Helle Neumann Hubert (lokal 7356)

Folkeskoler dog ikke Vejlebroskolen
SFOerne, dog ikke Vejlebroskolens SFO
Kirkebækskolen, dog ikke Frihjulet SFO
Ishøjgaard (skole-delen)
Børneinstitutionerne, undtagen Trækronerne
PAU-elever
Virksomheden i Vejleåparken

Helena Bjørnberg (lokal 7363)

Hjemmeplejen (SOSU, FOA)
Sundhedsplejersker
Frihjulets SFO
Ishøjgaard (ikke skoledelen)
Dagplejen
Tandplejen
Handicaphjælper for voksne borgere
Handicaphjælper for børn
SOSU assistent og hjælper elever

Lisa Fog (lokal 7362)

Kærbo og Torsbo
Hjemmeplejen (DSR medarbejdere)
Bestillerenheden
Træningscenteret på Kærbo
Psyko Sociale handicap incl. Kløverengen,
Ågården, Spindehuset, Løkketrogen, Strandgården,
hjemmevejledere m.m.
Uddannede køkkenmedarbejdere på forsk.
Tjenestesteder.

Berit Ellefsen (lokal 7367)

Rådhusets administrative medarbejdere,
dog ikke PU og ØKO
Kulturskolen (Musikskole-delen)
Kulturcafeen, incl. svømmehal og håndværkere
Snedkerværkstedet incl. malerne
Idrætscenteret
Park og Vejs adm. medarbejdere
Tjenestemandspensionister

Marianne Hirsborg (lokal 7358)

Trækronerne
Personale og Udvikling, Økonomi
Biblioteket
Bogopsætterne på skolerne
Folkevalgte
Løntilskudsmedarbejdere

Christian T P Pedersen (lokal 7359)

Vejlebroskolen
Vejlebroskolens SFO
Løntilskudsmedarbejdere

Britta Thye (lokal 7368)

Materielgården
Varmeværket
Idrætscenteret
Ishøj Rengøring
Rengøringspersonalet på Gildbro
og på Strandgårdskolen
Køkkenpersonale (ikke-uddannet) på skolerne
og i børneinstitutionerne
Ungdomsskolen incl. projektmedarbejdere
i Medina m.m. (fra 1. juni)
Fritidsløn



Ishøj Kommune Cup

Fredag den 15. juni

Så er det igen tiden til at få rørt benene,
for fredag den 15. juni afvikles Ishøj Kommune Cup 2012.

Ishøj Kommune Cup er et indendørs fodboldstævne kun for ansatte i Ishøj Kommune og vi spiller **for sjov** og for at være sammen med vores kolleger under hyggelige rammer. Vi har valgt, at lade os inspirere af DGI's fair fodbold regler (se vores version vedhæftet invitationen).

Der kan være min. 4 og max. 8 spillere på hvert hold.
Det er absolut tilladt at have mixede hold (mænd/kvinder) - faktisk skal hvert hold have en kvinde på banen hele tiden (behøver ikke at være fra eget hold...)
- og husk at kvindemål tæller dobbelt.

Fredag den 15. juni 2012 kl. ca. kl. 16.00
Ishøj Idræts- og Fritidscenter.

Forplejning:

Der er fællesspisning (efter turneringen) for alle deltagere.
Under turneringen er der løbende mulighed for at holde vanddepoterne ved lige.

Tilmelding:

Tilmelding skal ske til Peter Lauridsen (Ungdomsskolen) - pjl@ishoj.dk
senest fredag den 1. juni 2012.

For at vi kan registrere din tilmelding **skal** du opgive holdnavn, holddeltagere og navn + mail på anføreren for holdet.

Udeblivelse:

Hvis et hold "glemmer" at komme på dagen, vil driftsstedet blive opkrævet et deltagergebyr på **kr. 500** til bl.a. betaling for forplejning. Dette tiltag er desværre nødvendigt, pga. de sidste års tiltagende tendens til udeblivelse på dagen.

