



28. april 2020

Til alle medarbejdere

Opfordring til afholdelse af 6. ferieuge

Af budget- og planlægningsmæssige hensyn, opfordres alle medarbejdere hermed til at afholde 6. ferieuge. Såfremt man ønsker at få 6. ferieuge udbetalt, skal man give sin leder besked **inden** 1. oktober 2020.

Såfremt der ikke er givet besked til lederen om udbetaling af 6. ferieuge, vil 6. ferieuge automatisk blive overført til næste ferieår, hvis den ikke er blevet afholdt i løbet af ferieåret.

Jeg opfordrer dog alle til at afholde deres 6. ferieuge.

Med venlig hilsen

Kåre Svarre Jakobsen
Kommunaldirektør

Aftale om ferie for personale ansat i kommuner - § 19A (som videreføres i aftale om 6. ferieuge § 15, pr. 1. september 2020)

Stk. 1 Ønsker en ansat 6. ferieuge udbetalt, skal pågældende give sin arbejdsgiver besked inden 1. oktober i ferieåret (pr. 1. september 2020 afholdelsesåret), eller en evt. senere dato, som kommunen fastlægger.

Stk. 2 Ønskes ferien derimod afholdt, skal den ansatte så tidligt som muligt give arbejdsgiveren besked om tidspunktet for afvikling af 6. ferieuge.

Stk. 3 Hvis ferien alligevel ikke kan holdes pga. en feriehindring, udbetales 6. ferieuge kontant ved ferieårets udløb medmindre ferien aftales overført til det efterfølgende ferieår, jf. § 16.

Stk. 4 Hvis arbejdsgiveren har afvist at imødekomme tidspunktet for feriens afholdelse, under henvisning til at arbejdets udførelse hindrer dette, og ferien ikke er afholdt inden ferieårets udløb, udbetales 6. ferieuge kontant.

Stk. 5 Hvis den ansatte undlader at afholde 6. ferieuge, overføres 6. ferieuge til det efterfølgende ferieår. Den ansatte kan i forbindelse med overførslen tilkendegive, hvornår ferien vil blive afholdt i det nye ferieår. Hvis den ansatte ikke i forbindelse med overførslen tilkendegiver, hvornår ferien vil blive afholdt, kan ferien varsles i henhold til reglerne om øvrig ferie, jf. kap. 3.

Stk. 6 Hvis den ansatte fratræder sin stilling uden, at ferien er afholdt, udbetales 6. ferieuge kontant, jf. § 20