

## Forhåndsftale for dagtilbudsledere

Indgået mellem BUPL Storkøbenhavn og Ishøj Kommune med virkning fra 1. april 2010

### 1. Formål med denne aftale

Formålet med denne aftale er at sikre, at Ishøj Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af dagtilbudsledere. Ønsket er endvidere, at den lokale løndannelse skal understøtte implementering og udmøntning af kommunale visioner og målsætninger samt kommunale indsatsområder på det pædagogiske arbejdsfelt.

### 2. Område

Aftalen gælder for dagtilbudsledere, der er ansat i Ishøj Kommune i henhold til lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Aftalen gælder ikke for lederen af Frihjulet.

### 3. Procedure

Aftale om udmøntning af lønmidler indgås mellem BUPL og Ishøj Kommune i henhold til indgåede procedureaftale.

### 4. Lønindplacering af ledere - funktionsløn

Dagtilbudsledere har grundlæggende til opgave at lede og drive dagtilbud indenfor de af dagtilbudsloven og kommunen fastlagte rammer. Der kan delegeres opgaver til andre ansatte, men ansvaret for dagtilbudets samlede virksomhed er altid placeret hos dagtilbudslederen.

I forbindelse med sammenlægninger og andre omstruktureringer forhandles lønfastsættelse for lederen individuel.

Den samlede ledelsesopgave af institutionen, herunder den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning.

Grundløn jf. OK 2008	44 + 5150 årligt tillæg <sup>1</sup>
Dagtilbud normeret til over 100 enheder	+ 1 trin <sup>2</sup>
Dagtilbud normeret til 160 enheder og derover.	+ 2 trin
Opdelte institutioner med flere afdelinger fordelt på 2 huse/annekser.	+ 1 trin
Opdelte institutioner med flere afdelinger fordelt på 3 eller flere huse/annekser.	+ 2 trin

<sup>1</sup> Grundlønstillægget hæves fra 3.200 kr. til 5.150 kr. i årligt tillæg stigningen på 1.950 kr. finansieres af lokale lønmidler pr. 1. april 2010 og udbetales med virkning fra den 1. april 2010.

<sup>2</sup> Delvist finansieret af lokale lønmidler pr. 1. april 2010 og udbetales med virkning fra den 1. april 2010. Der henvises til referat af forhandling om forhåndsftale og lokalløn 2010 for dagtilbudsledere af 6. maj 2010.

### 5. Kvalifikationsløn.

Til dagtilbudsledere, der har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse eller diplomuddannelse i ledelse, udmøntes et tillæg på 7.000 kroner årligt.

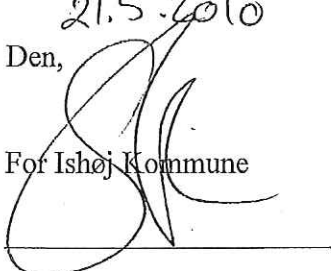
Dagtilbudsledere, ansat før 1. april 2010, og som har 1 kvalifikationsløntrin bevarer dette og er således ikke omfattet af aftale om tillæg på kr. 7.000.

### 6. Opsigelse af forhåndsaf-talen

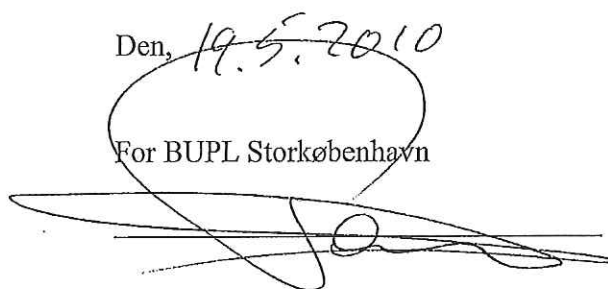
Forhåndsaf-talen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

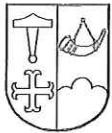
Alle tillæg er i 31. marts 2000 niveau.

21.5.2010  
Den,  
For Ishøj Kommune



Den, 19.5.2010  
For BUPL Storkøbenhavn





# Ishøj Kommune

Center for Børn og Undervisning

Susanne Poulsen

17-05-2010  
Notatskabelon

Referat af forhandling om forhåndsftale og lokale lønmidler 2010 for dagtilbudsledere torsdag den 22. april 2010 på Ishøj Rådhus.

**Deltagere:**

Centerchef Susanne Poulsen, Center for Børn og Undervisning  
Kontorchef Bente Blichfeldt, Center for børn og Undervisning  
Faglig konsulent Peer Iversen, BUPL Storkøbenhavn

Der indgås ny forhåndsftale gældende for april 2010 mellem Ishøj Kommune og BUPL Storkøbenhavn.

Aftalen gælder for dagtilbudsledere, der er ansat i Ishøj Kommune i henhold til lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Aftalen gælder ikke for lederen af Frihjulet.

Det aftales endvidere, at mellemledere ansat i Ishøj Kommunes dagtilbud forbliver på Overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

**Principperne og forudsætningerne for indgåelse af aftalen er:**

- At forhåndsftalen tilpasses den nuværende struktur på dagtilbudsområdet (efter sammenlægningerne).
- At forhåndsftalen gøres langtidsholdbar.
- At samtlige trin og tillæg er i spil, herunder også kvalifikationsløn.
- At lokale lønmidler for 2010 indgår i finansieringen af forhåndsftalen.
- At alle ledere bevarer eksisterende lønniveau, dog bortset fra tildeling af lokalløn 2010 samt tillæg for forskudt (17 – 06 tillæg) som bortfalder.
- At der kan foretages tilpasninger i lønsammensætningen for enkelte ledere, der hvor det synes hensigtsmæssigt.

BUPL ønsker, at der senere tages en drøftelse af lønniveauet.

Vedrørende forhandling af lokale lønmidler for 2010 aftales det, at midlerne indgår i finansieringen af forhåndsftalen som:

- Forhøjelse af det årlige grundlønstillæg for alle ledere med kr. 1.950, til kr. 5.150.
- En delvis finansiering af det i forhåndsftalen aftalte trin for dagtilbud normeret til 100 enheder, som ydes nedenstående ledere:

Margaret Johannesen, Femkanten, Lizette Nørager, Universet og Vivi Heide, Regnbuen.

For Ishøj kommune, 20.5.2010

Susanne Poulsen  
Centerchef

For BUPL, Storkøbenhavn,

Peer Iversen  
Faglig konsulent