



Forhåndsftale indgået mellem Ishøj Kommune og PMF for pædagogmedhjælpere

Funktionsløn Decentral aftalt	Tillæg 31/3-2000 niveau	Løntrin	Pensions- givende (ja/nej)	Reduktion ved deltids- ansættelse (ja/nej)
a	Praktikvejleder for lønnet PGU-elever	4.900 årligt	nej	nej
b	Medarbejdere, der midlertidig overflyttes til andet institution og matr. nr. på grund af længerevarende reno- vering	500 pr. måned	nej	ja
c	Udpeget af lederen som eneste ansvarlige for pæda- gogiske aktiviteter ifb. med anvendelse af IT i Al- klubber	3.500 årligt	ja	ja
d	Til pædagogmedhjælpere i Den Integreerede institution Bumle's skovbørnehave	1.400 årligt	nej	nej

2

Kvalifikationsløn Decentralt aftalt	Årligt tillæg 31/03-2000 niveau	Løn- trin	Pensions- givende (ja/nej)	Reduktion ved deltidsansæt- telse (ja/nej)
a	Ej forhandlet tillæg/udligningstillæg betragtes som er- faringstillæg.		nej	ja
b	Timelønnede der under forudsætning af, at der op- nåes et samlet timetal på 624 timer eller derover op- når	1-2 trin	nej	
c	Timelønnede vikarer kan efter 3 års tilknytning til kommunen (svarende til i alt 1872 timer) opnår	1	nej	
d	Timelønnede vikarer kan efter 5 års tilknytning til kommunen (svarende til i alt 3120 timer) opnår	2	nej	
e	Der ydes tillæg for gennemført AMU-grundkursus på 3 uger. Deltagelse i kurset skal være aftalt med institutionsle- deren og være relevant for institutionen Såfremt PGU gennemføres og består bortfalder til- læg efter punkt e.	3.400	ja	ja
f	1. Der ydes tillæg for gennemførelse af 6 ugers kursus på AMU eller andre relevante steder . AMU grundkur- set på 3 uger tæller i denne sammenhæng for 1 uge. Deltagelse i kurset skal være aftalt med institutionsle- deren og være relevant for institutionen, eller 2. Der ydes tillæg for gennemført længerevarende kursus svarende til i alt 9 uger eller mere. Deltagelse i kurset skal være aftalt med institutionsle- deren og være relevant for institutionen Tillægget efter punkt f 1 eller 2 kan ikke oppebæ- res sammen med tillæg efter punkt e	6.400	ja	ja
g	Gennemførelse af den autoriserede 1-årige barneple- jerskeuddannelse	1	ja	ja
h	Ved nyansættelse af pædagogmedhjælpere på grund- løn, der har været ansat som dagplejere i 3 år ydes et tidsbegrænset tillæg på 3 løntrin, der modregnes i det i overenskomstens fastsatte erfaringstillæg på 3 løntrin	3	ja	ja
i	Erfaring fra tidligere ansættelser vil i hvert enkelt til- fælde blive vurderet			

**3.
Bemærkninger vedrørende modregning og reduktion:**

Hvis der centralt aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn, der allerede via denne aftales ydes betaling for, sker der modregning i den decentralt aftalte funktions- og/eller kvalifikationsløn.

**4.
Øvrige bemærkninger:**

Der ydes Funktionsløn til pædagogmedhjælpere, der varetager praktikvejlederfunktionen i forbindelse med lønnede PGU-elevs praktik i institutionen. Vederlaget følger praktikanten. Tillægget udbetales månedsvis bagud for praktikperioden ved indberetning til Løn- og Personaleafdelingen. Hvis praktikperioden afbrydes undervejs, ophører lønnen med udgangen af måneden.

Vikarer som medbringer et anciennitetskort som pædagogmedhjælper for ansættelse i kommunen/- og eller anden kommune, kan ydes det trin som er påført anciennitetskortet jf. tidligere godkendte forhåndsaftale.

Der henvises i øvrigt til PMF's overenskomsts overgangsbestemmelser i forbindelse med overgangen til Ny Løndannelse samt nærværende aftale.

**5
Lønfastsættelse:**

Lønfastsættelsen sker i henhold til overenskomsten og nærværende aftale mellem Ishøj Kommune og PMF. Individuel lønfastsættelse kan aftales mellem tillidsrepræsentanten/PMF og Organisationskontoret.

Hvis lønforhold for en nyansat ved jobsamtalen ikke kan fastsættes, benyttes en af følgende muligheder:

1. Der udbetales som a`conto løn den hidtidige stillingsindehavers grundløn samt eventuelle funktionsløn eller
2. Der udbetales som a`conto løn den hidtidige stillingsindehavers aflønning eller
3. Der udbetales som a`conto kommunens løntilbud til den pågældende, idet løntilbuddet i dette tilfælde forudsættes at være højere end nævnt under punkt.1 og 2.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med PMF inden 3 måneder efter ansættelsen.

Der sendes kopi af konkrete lønfastsættelser for nyansatte til PMF. Lønfastsættelse sker efter skriftlig aftale mellem Ishøj Kommune og PMF. Såfremt PMF ikke inden for en frist på max. 3 uger har gjort indsigelse, betragtes lønfastsættelsen for aftalt for den pågældende.

**6.
Opsigelse og ophør:**

- 1: Nærværende aftale kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder dog tidligst til den 31. marts 2002.
- 2: Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.
- 3: Medmindre andet aftales, er kvalifikationsløn personlig og overføres til anden stilling på samme niveau og inden for samme stillingsområde. Ved forfremmelse aftales, hvor stort en del af kvalifikationslønnen, der bevares.
- stk. 4: Alle tidligere aftaler under lokal- og decentral løn er bortfaldet ved indgåelse af denne aftale.

**7.
Ikrafttræden:**

Nærværende aftale træder i kraft den 1. april 2000.

Dato: april 2001.

For PMF

For Ishøj Kommune

Ulla Skytt

Lars Skovhus

Sanni Kirkegaard Larsen

Lone S. Villadsen