

# Forhånds aftale 1. april 2001 om funktions- og kvalifikationsløn

Ishøj Kommune og BUPL, afdeling 4, indgår herved følgende aftale:

## § 1. Aftalen vedrører

Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber, Ellekilde og Motorcentret m.v. (60.01A)

## § 2. Aftalen gælder for følgende personalegrupper

Ledere, souschefer og afdelingsledere

## § 3. Deltagere i forhandlingen

For BUPL:	For Ishøj Kommune:
Lars Lefholm og Dorthe A. Jacobsen	Lars Skovhus, Sanni K Larsen og Lone Villadsen

## § 4. Aftale/indstilling (sæt kryds)

	Denne aftale er bindende indtil ophør (se § 8) og kræver ikke yderligere godkendelse
x	Parterne indstiller følgende til godkendelse
	Andre bemærkninger: § 6-7-8. Bilag 1 - lønpolitisk aftale

## § 5a. Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for ledere

Stk. 1

GRUNDLØN	LØNTRIN
Leder 0 - 199 point	32
Leder 200 - 249 point	37
Leder 250 - point	42

Stk. 2

	FUNKTIONSLØN (OBLIGATORISK) DECENTRALT AFTALT	Tillæg 1 31.03-00 niveau	Løn- trin	Pension s- givende (ja/nej)	Arbejdstid sbestemt (ja/nej)
a	Institution/SFO med 000 - 079 point		2	ja	ja
b	Institution/SFO med 080 - 199 point		4	ja	ja
c	Institution/SFO med 200 - 249 point		3	ja	ja
d	Institution/SFO med 250 point og derover		2	ja	ja
e	Praktikvejleder for lønnet praktikant/PGU-elever	5.600		ja	nej
f	Vanskelighed & funktion i arbejdet, Ellekilde	5.600		ja	ja
g	Særlig indsats ved renovering af institutioner jf § 7	6.000		nej	(ja)
h	Opdelte institutioner og annekser, 1-2 huse, jf § 7		1	ja	ja
i	Opdelte institutioner/annekser, 3-flere huse, jf § 7		2	ja	ja
j	Sprogstimulering, to-sprogede 3-5 årige børn		1	ja	ja
k	Handicapinst./heldagsskoler jf. § 7	12.900		ja	ja
* l	Institutioner med handicapåfsnit jf. § 7	5.200		ja	nej
m	Barnsbestemt handicap tillæg jf. § 7	3.800		nej	nej

Stk. 3

11-06-2001

ll/buf 2001 forhånds aftale ledere 1. april 2001-06-11

	KVALIFIKATIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.00 niveau	Løn- trin	Pensionsgi- vende (ja/nej)	Arbejds- tidsbe- stemt (ja/nej)
a	Videregående uddannelse - f.eks. årskursus/diplomuddannelse på Danmarks Pædagoghøjskole eller lign.		1	ja	ja
b	Anden relevant uddannelse efter konkret aftale jf. § 7	6.000		ja	ja

### § 5b. Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for souschefer

Stk. 1

GRUNDLØN	LØNTRIN
Souschef	25

Stk. 2

	FUNKTIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.00 niveau	Løn- trin	Pensionsgi- vende (ja/nej)	Arbejds- tidsbe- stemt (ja/nej)
a	Institution/SFO med 000 - 199 point		6	ja	ja
b	Institution/SFO med 200 - 249 point		7	ja	ja
c	Institution/SFO med 250 point og derover		8	ja	ja
d	Praktikvejleder for lønnet praktikant/PGU-elever	5.600		ja	nej
e	Vanskelighed & funktion i arbejdet, Ellekilde	5.600		ja	ja
f	Særlig indsats ved renovering af institutioner jf. § 7	6.000		nej	(ja)
g	Handicapinst./heldagsskoler jf. § 7	12.900		ja	ja
h	Sprogansvarlig der udpeges af lederen i bh. og integr. inst. jf. § 7	4.900		ja	ja
i	Sprogstimulering i bh. og integr. inst. jf. § 7	2.300		ja	ja
j	Barnsbestemt handicaptillæg jf. § 7	3.800		nej	nej

Stk. 3

	KVALIFIKATIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.00 niveau	Løn- trin	Pensionsgi- vende (ja/nej)	Arbejds- tidsbe- stemt (ja/nej)
a	Videregående uddannelse - f.eks. årskursus/diplomuddannelse på Danmarks Pædagoghøjskole eller lign		1	ja	ja
b	Anden relevant uddannelse efter konkret aftale, § 7	6.000		ja	ja

### § 5c. Grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn for afdelingsledere

Stk. 1

GRUNDLØN	LØNTRIN
Afdelingsleder	25

## Stk.2

	FUNKTIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.00 niveau	Løn- trin	Pension sgivende (ja/nej)	Arbejds- tids- bestemt (ja/nej)
a	Institution/SFO med 000 - 199 point		6	ja	ja
b	Institution/SFO med 200 - 249 point		6	ja	ja
c	Institution/SFO med 250 point OG derover		7	ja	ja
d	Praktikvejleder for lønnet praktikant/PGU-elever	5.600		ja	nej
e	Særlig indsats ved renovering af institutioner jf. § 7	6.000		nej	(ja)
f	Handicapinst./heldagsskolen jf. § 7	12.900		ja	ja
g	Barnsbestemt handicaptillæg jf. § 7	3.800		nej	ja

## Stk. 3

	KVALIFIKATIONSLØN DECENTRALT AFTALT	Tillæg i 31.03.00 niveau	Løn- trin	Pensions givende (ja/nej)	Arbejds- tids- bestemt (ja/nej)
a	Videregående uddannelse - f.eks. årskursus/diplomuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole eller lign..		1	ja	ja
b	Anden relevant uddannelse efter konkret aftale, § 7	6.000		ja	ja

### § 6 Område m.v.

Aftalen gælder for samtlige ledere, souschefer og afdelingsledere i Ishøj Kommune, der er ansat i henhold til BUPL's overenskomst med tilhørende protokollater. Aftalen omhandler udmøntning af ny løn for de nævnte ledelsesgrupper med udgangspunkt i den mellem BUPL og KL indgåede overenskomst.

Fælles forhold: Ledelsesstillingerne aflønnes efter ansvar og kompetence på grundlag af de objektive funktionskriterier. De i stillings- og funktionsbeskrivelse anførte arbejdsopgaver samt ansvar og beføjelser - der som minimum er gældende for den samlede gruppe af ledere, souschefer og afdelingsledere - henhører under grundløn og funktionsløn.

Funktionsløn udbetales efter særligt pointsystem som anført i § 5a - 5b - 5c. Alt normeret personale medtælles, såfremt ledelsen har instruktionsbeføjelse over for disse.

Regulering af pointbaseret grundløn og funktionsløn i opadgående retning finder sted pr. den første i måneden efter ændringen. Ved ændringer i nedadgående retning sker opsigelse efter de almindelige overenskomstbestemte regler.

For forhold der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkrete drøftelser på opfordring fra en af parterne.

### § 7 Øvrige bemærkninger

#### Vedr. Inst. størrelse ledere § 5a stk. 2 a-d:

Der ydes funktionsløn med et antal løntrin i forhold til institutionens/ordningens størrelse for ansvar for pædagogisk udvikling, kompetence- og medarbejderudvikling, forældrebestyrelsesarbejde, virksomhedsplan og tværfagligt arbejde m.v..

#### Vedr. Praktikvejlederfunktion: § 5a stk. 2 pkt. e og § 5b+c stk. 2 pkt. d:

Der ydes funktionsløn til ledere, souschefer og afdelingsledere, der varetager praktikvejlederfunktionen i forbindelse med lønnede pædagogstuderendes og PGU-elevs praktik i institutionen. Vederlaget følger praktikanten. Tillægget udbetales månedsvis bagud for praktikperioder ved indberetning til Løn- og Personaleafdelingen. Hvis praktikperioden afbrydes undervejs, ophører lønnen med udgangen af måneden.

Vedr. Fysiske adskilte afdelinger § 5a stk 2 h-i:

Der ydes funktionsløn til ledere af institutioner med fysisk adskilte afdelinger, udover moderinstitutionen. Der ydes 1 løntrin for 1-2 afdelinger udover moderinstitutionen og 2 løntrin for 3 afdelinger eller flere udover moderinstitutionen. Der henvises løvrigt til aftalen af 8. og 16. juni 1999.

Vedr. Sprogstimulering § 5a, stk 2 j:

Der ydes funktionsløn til ledere af institutioner med pålagte/godkendte indsatser for sprogstimulering af især to-sprogede børn i aldersgruppen 3-5 årige i børnehaver og aldersintegrerede daginstitutioner jvf. aftalen af 8. og 16. juni 1999.

Vedr. Renovering (nødinstitutioner) § 5a stk 2g og 5b stk 2f og 5c stk 2e:

Der ydes et tidsbegrænset funktionstillæg for særlig indsats i perioder med vanskelige arbejdsforhold, herunder vandskade eller større planlagt renovering af lokalerne. Arbejdet i nødinstitutioner defineres som arbejde, der foregår i andre lokaler med andet matrikelnummer. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden for personale ansat med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 29 timer og derunder. Der ydes fuld tillæg ved en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mere end 29 timer. Det bemærkes, at der kun betales for funktionen i den periode hvor souschefen/afdelingslederen arbejder i nødinstitution.

Vedr. Handicapinst./heldagsskoler § 5a stk 2k og 5b stk 2g og 5c stk f:

For ledere af handicapinst., handicapklubber og ledere af skolefritidsordninger der udelukkende modtager handicappede børn samt til ledere ved heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit) observationsklinikker o.l. i folkeskoler, undervisningscentre for svært handicappede børn ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg.

Vedr. Institutioner med handicapafsnit § 5a stk 2l:

For ledere i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et årligt pensionsgivende tillæg (Søparken, Spindehuset og Vejlebrokolens AI-klub)

Vedr. Barnsbestemt handicapstillæg § 5a stk 2m, § 5B stk j og § 5 c stk. g:

Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn ydes et årligt ikke-pensionsgivende tillæg.

(Bemærkning: Der ydes handicapstillæg såfremt barnets handicap er af en art, at der er konstateret alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side f.eks. i form af en behandlingsplan eller anden instruks, er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje, eller i særlig tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for beskyttelse af børnenes helbred og trivsel således, at der i den anledning iværksættes særlige foranstaltninger overfor børnene jf. i øvrigt det under ovennævnte anførte vedr. udarbejdelse af handlingsplan eller særlig instruks.

Som vejledende retningslinie henvises til Socialstyrelsens "Blå rapport" fra marts 1976 vedrørende handicappede børns optagelse i daginstitutioner.

Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn ydes der barnsbestemt tillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling.

Der ydes ikke handicapstillæg, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Beregning af handicapstillæg foretages på grundlag af inst. indberetning af: antal handicappede børn pr. den 1. i måneden antal månedslønnede pædagoger

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger (reglementsansatte, overenskomstansatte samt ikke-pædagogisk uddannede, jf. protokollet I, ansat i normerede pædagogstillinger) i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedsat arbejdstid ligestilles ved fordelingen af handicapstillæg med fuldtidsansatte.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicapstillæg for denne måned. Derimod får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den

pågældende har været vikar i hele måneden. En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratrådt inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicapstillæg.

Ydelsen skal være godkendt af lederen af daginstitutionsafdelingen

Vedr. Institutionens størrelse (souschefer/afdelingsledere) § 5b+§ 5c, stk 2a-b-c:

Der ydes funktionsløn med et antal løntrin i forhold til institutionens/ordningens størrelse til afdelingsledere og souschefer for medansvar for pædagogisk udvikling, kompetence- og medarbejderudvikling, forældrebestyrelsesarbejde, virksomhedsplan og tværfagligt arbejde m.v.

Vedr. Sprogansvarlig der udpeges af lederen i bh. og integr. inst. § 5b, stk 2h:

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.700 (31. marts 2000 niveau) til souschefer i institutioner, der varetager hvervet som sprogansvarlig. Den sprogansvarlige skal i samarbejde med lederen vurdere og udarbejde de individuelle handleplaner.

(Bemærkning: Tillægget ydes til den souschef, der udpeges af lederen til hvervet som sprogansvarlig i børnehaver eller de aldersintegrerede institutioner. Der forudsættes udpeget 17 sprogansvarlige pr. 1. april 2000. Tillægget forhøjes årligt med kr. 1.200 (31. marts 2000 niveau) i de kommende 3 år. Pr. 1. april 2001 ydes tillægget med kr. 4.900 (31. marts 2000 niveau). Pr. 1. april 2002 ydes tillægget med kr. 6.100 (31. marts 2000 niveau). Pr. 1. april 2003 ydes tillægget med kr. 7.300 (31. marts 2000 niveau).

Der henvises til Ishøj Kommune's vejledning og handleplan om sprogstimulering af to-sprogede børn i aldersgruppen 3-5 år. Parterne er enige om at det fremtidige økonomiske råderum indgår til finansiering af de nævnte satsstigninger. Der kan ikke samtidig udbetales efter § 5b, stk. 2i.

Vedr. Sprogstimulering i bh. og integr. inst. § 5b, stk 2i:

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 1.600 (31. marts 2000 niveau) til souschefer, der pålægges funktion med sprogstimulering i børnehavegrupper.

(Bemærkning: Tillægget ydes til souschefer, der arbejder med aldersgruppen 3-5 årige børn i børnehaver og børnehavegrupper i aldersintegrerede institutioner. Tillægget forhøjes årligt med kr. 700 (31. marts 2000 niveau) i de kommende 3 år. Pr. 1. april 2001 ydes tillægget med kr. 2.300 (31. marts 2000 niveau). Pr. 1. april 2002 ydes tillægget med kr. 3.000 (31. marts 2000 niveau). Pr. 1. april 2003 ydes tillægget med kr. 3.700 (31. marts 2000 niveau).

Der henvises til Ishøj Kommune's vejledning og handleplan om sprogstimulering af to-sprogede børn i aldersgruppen 3-5 år. Parterne er enige om, at det fremtidige økonomiske råderum indgår til finansiering af de nævnte satsstigninger).

Vedr. Konstitution i højere stilling:

Ved konstitution som leder/souschef/afdelingsleder indplaceres den ansatte med den for stillingen gældende grund- og funktionsløn m.v.. Ved konstitution er den ansatte altid sikret en lønfremgang på mindst 1 trin.

Vedr. Uddannelsestillæg: § 5a+§ 5b+§ 5c, stk 3 a-b:

Der ydes obligatorisk kvalifikationsløn med 1 løntrin for videregående uddannelse, (*svarende til 1 akademisk år*) f.eks årskursus på Danmarks Lærerhøjskole,

Socialpædagogisk Højskole,

Danmarks Pædagoghøjskole,

Speciallæreruddannelsen,

Examineret pædagog og lignende,

Danmarks Sløjdlærerhøjskole,

Danmarks Højskole for legemsøvelser

Tilmeldinger til ovennævnte kurser skal på forhånd være aftalt med afdelingslederen af daginstitutionsafdelingen.

Herudover kan der ydes kvalifikationsløn efter konkret aftale for anden jobrelevant uddannelse, der på forhånd er aftalt med afdelingslederen af daginstitutionsafdelingen. Der kan maksimalt ydes kvalifikationsløn med kr. 6.000 i årligt pensionsgivende grundbeløb (31/3-00-niveau) i henhold til denne aftales § 5a+ § 5b+ § 5c, stk 3 b.

Der er enighed mellem parterne om, at der optages forhandlinger om øvrige kvalifikationer i.f.m. enhver stillingsbesættelse omfattet af denne aftale. Kvalifikationsløn udmøntes ved bestået eksamen i perioden 1.-15. fra den første i den måned, hvor eksamen er bestået og ved bestået eksamen i perioden 16.-31. fra den første i den efterfølgende måned.

## § 8 Opsigelse, ophør og procedure

- Stk. 1: Nærværende aftale kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder dog tidligst 31.3.2002. Hvis aftalen opsiges, har den fortsat virkning indtil en ny aftale er indgået.
- Stk. 2: Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører. Dog betales funktionslønnen for hele den måned, hvor funktionen bortfalder, medmindre funktionen og dermed funktionslønnen erstattes af en ny funktion, og betalingen for denne udgør et tilsvarende eller højere niveau end det tidligere.
- Stk. 3: Medmindre andet aftales, er kvalifikationsløn personlig og bevares ved overførsel til anden stilling på samme niveau og inden for samme stillingsområde. Ved forfremmelse aftales, hvor stor en del af kvalifikationslønnen, der bevares.
- Stk. 4: Hvis lønforholdene for en nyansat ikke kan fastsættes ved jobsamtalen, benyttes en af følgende muligheder.
1. Der kan indgås en midlertidig aftale om lønvilkaarne
  2. Der kan udbetales grundløn + centralt aftalte løndelev
  3. Der kan udbetales den tidligere stillingsindehavers grundløn + funktionsløn som å conto
  4. Der kan udbetales en å conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende, idet tilbuddet forudsættes at være højere end pkt. 2.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund afdeling 4 senest 3 måneder efter ansættelsen.

- Stk. 5: Parterne er enige om genforhandling af funktions- og kvalifikationsløn for alle stillingerne i forbindelse med eventuel centralt aftalt forhøjelse af grundlønnen samt eventuelt centralt aftalte funktions eller/og kvalifikationsløn.
- Stk. 6: Aftalen genforhandles senest den 31. marts 2002. En måned forud udveksler aftaleparterne forhandlingsoplæg. Nærmere tidspunkt for forhandling aftales mellem parterne.

## § 9 Ikrafttræden

- Stk. 1: Nærværende aftale har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den 1. april 2001, og eventuelle lønmæssige ændringer begrundet i aftalen sker fra denne dato.

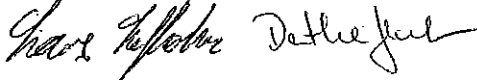
Underskrift m.v.

Dato: 12. juni 2001

Sted: Ishøj Rådhus

For BUPL

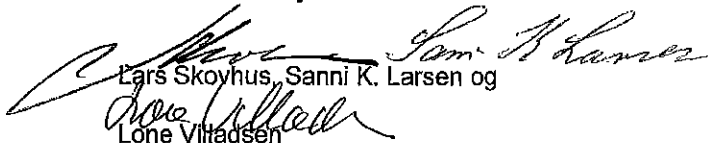
Lars Lefholm / Dorthe A. Jacobsen



For Ishøj Kommune

Lars Skovhus, Sanni K. Larsen og

Lone Villadsen



## Bilag 1.

Parterne er enige om :

1.

Løndannelsen og sammensætningen af lønelementer skal være gennemskuelig for den enkelte og i videst muligt omfang være let at administrere.

Der er enighed om, at det er begge parter ansvar, at den lokale løndannelse kommer til at fungere på en for alle parter tilfredsstillende måde.

2.

Ved de kommende lønforhandlinger om den enkelte medarbejder skal der tages hensyn til individuelle arbejdspræstationer og kvalifikationer, således at alle intentioner ved den Ny Løndannelse opfyldes. Som det fremgår af Ishøj Kommunes lønpolitik, er det fastsat at erfaring indgår i kriterierne i fastsættelse af individuel løn.

### Bemærkning:

Der skal angives de kriterier, der har dannet grundlag for løn aftalen. Kriterierne skal fremtræde med en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelse og betalingen herfor. Der er enighed om at anvende det af parterne udarbejdede skema for "kortlægning af efteruddannelse m.v." i de individuelle lønforhandlinger.

## **Manglende forhandling af centrale tillæg jfr. overenskomstens § 14, stk. 4.**

### Vedr. Skolefritidsordninger/skoler:

Til pædagoger (børnehaveklasseassistenter) i AI-klubber, der yder bistand til varetagelse af undervisningen i børnehaveklasser og/eller samordnet indskoling ydes funktionsløn med et årligt ikke pensionsgivende tillæg på kr. 5.500 (31. marts 2000 niveau) i de måneder funktionen konkret varetages.

### Vedr. Vidtgående specialpædagogisk bistand.

Til pædagoger der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder ( der henvises til Bekendtgørelse nr. 448 af 10. juni 1999 om folkeskolens specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand, tidligere Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990).

Der ydes et årligt ikke pensionsgivende tillæg på kr. 16.600 (31. marts 2000 niveau).

(Bemærkning: Til pædagoger, der oppebærer tillæg som støttepædagog ydes tillægget alene med forskelsbeløbet.

Tillæg ydes for arbejdstimetallet – efter omregning i henhold til arbejdstidsreglernes § 4, stk. 3 til disse opgaver i forhold til 1449 timer, dog max svarende til det fulde tillæg.

### Vedr. Støttepædagoger:

Til ansatte der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes funktionsløn med et årligt ikke pensionsgivende tillæg på kr. 12.900 (31. marts 2000 niveau).