



## Forhåndsftale mellem Dansk Sygeplejeråd og Ishøj Kommune pr. 1. marts 2015.

### 1. Aftalens område

Aftalen omfatter alene sundhedsplejersker, der er ansat i Ishøj Kommune i henhold til overenskomst for syge- og sundhedsplejersker ansat i basisstillinger i kommunerne indgået mellem Kommunernes Landsforening og Dansk Sygeplejeråd.

### 2. Grundløn/Løntrin

- Sundhedsplejersker med indtil 4 års relevant grunduddannelseserfaring indplaceres på trin 8 og der ydes et tillæg på 6.600 kr. årligt.
- Der gælder særlige vilkår for sundhedsplejersker, som selv tilrettelægger deres arbejde. Sundhedsplejersker, der er selvtilrettelæggende indplaceres på trin 9 og tillægget på 6.600 kr. årligt bevares.

### 3. Tillæg

#### Skal- bestemmelser i overenskomsten

- Tillæg ydes ud over grundlønnen.
- Tillæg kan baseres på de arbejds- og ansvarsområder, der er knyttet til den enkelte stilling.
- Tillæg kan endvidere baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer og kompetencer.
- Til sundhedsplejersker, der er indplaceret på løntrin 5 og 8 ydes et tillæg på 6600 kr. årligt (*Bemærkning: f.eks. tillæg sundhedspl.*)

### 4. Lokalt aftalt Tillæg

Sundhedsplejersker, der har gennemført ikke ECTS points givende efter-, - og videreuddannelse, ydes et pensionsgivende tillæg på 6.500 kr. årligt.  
Sundhedsplejersker der har gennemført flere relevante, certificerede efter-, -og videreuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg svarende til diplomuddannelse.

Sundhedsplejersker, som gennemfører eller har en relevant diplomuddannelse ydes et pensionsgivende tillæg på 9.500 kr. (1/1 2006 niveau).



Der kan efter konkret aftale mellem leder og den forhandlingsberettigede organisation ydes lokalt aftalt tillæg for gennemførelse af enkelte moduler/fag.

Inden en medarbejder påbegynder uddannelsen skal det afklares mellem medarbejderen og dennes leder, om uddannelsen er relevant og om gennemførelse af uddannelsen ville kunne udløse tillæg efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

### **5. Funktionsløn**

Der kan forhandles funktionsløn ud fra en konkret vurdering, dog således, at der alt andet lige ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige funktioner.

Inden en sundhedsplejerske påbegynder ny funktion, skal det afklares mellem sundhedsplejersken og dennes leder, om funktionen er af sådan en karakter, at den vil kunne udløse tillæg efter konkret forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Sundhedsplejersker i Ishøj Kommune, der tillægges funktionen som praktikvejleder, ydes et pensionsgivende tillæg på 13.500 kr. Tillægget kommer alene til udbetaling i den periode, hvor funktionen varetages og udbetales månedsvis bagud. I fald flere varetager funktionen overfor samme praktikant, deles tillægget mellem de, der varetager funktionen. Tillægget beregnes ikke ud fra ansættelsesbrøk.

### **6. Generelt**

- Såfremt andet ikke er anført, er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 1/1 2006 - niveau.
- Såfremt andet ikke er anført, er tillæg angivet i forhold til beskæftigelse på fuld tid.
- Såfremt andet ikke er anført, er tillægget pensionsgivende.
- Såfremt andet ikke aftales, bortfalder tillægget uden yderligere varsel når funktionen bortfalder.
- Såfremt der ved fremtidige centrale overenskomstsforhandlinger aftales forbedringer, der stiller de af aftalen omfattede medarbejdere bedre end hvis nærværende aftale ikke var blevet indgået, vil de pågældende medarbejdere modtage en tilsvarende kompensation, da det ikke er hensigten at disse skal stilles ringere end hvis nærværende aftale ikke var blevet indgået.



- Da det ikke er hensigten at det samme tillæg eller trin skal honoreres flere gange, tages der forbehold for modregning i fremtidige centralt aftalte tillæg for de i aftalen nævnte tillæg og trin efter forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

## 7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra 1. marts 2015.

Genforhandling af aftalen skal finde sted, når en af parterne anmoder om det. Aftalen kan ændres, hvis der opnås enighed herom.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. I tilfælde af opsigelse forpligter parterne sig til at forsøge at genforhandle aftalen i opsigelsesperioden.

For Ishøj Kommune:

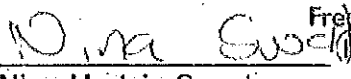
  
Flemming Bøchmann Andersen

  
Else Have Lund

  
Anne-Dorthe Roland Jensen

  
Meltem Patat

For Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden

  
Nina Hartvig Swartz  
Frederiksborggade 15, 4.  
1060 København K  
Tlf. 7021 1642

  
Liselotte Vinther Winsløv