

Medarbejdere skaber merværdi!

Innovationsstrategi for Ishøj Kommune

Vision og mission

Ishøj Kommunes vision er, at "Vi ser mangfoldighed som en styrke," og visionen genemtyr vores tilgang til styring og opgaveløsning.

Ishøj Kommunes mission er, at "Vi er til for borgerne og det kommunale fællesskab," og missionen er styrende for vores prioriteringer og handlinger.

Ishøj Kommune er en professionel, reflekterende og nytænkende kommune, der skaber mere og bedre velfærd til borgerne. For at lette presset på ressourcer i form af Penge, Produkter og Personale kaster vi ekstra energi i arbejdet med at finde nye innovative løsninger.

De 3 P'er handler om 1)Penge, da vi i fremtiden må forvente at få færre penge i forhold til de opgaver, som vi skal løse, 2)Produkter, som skal nytænkes for at kunne løse fremtidens mange udfordringer, og 3)Personale, hvor vi i fremtiden må forudse, at det bliver sværere at fastholde og rekruttere de rette kompetencer, og at vi bliver færre til at løse opgaverne.

Hvad er vision og formål med en innovativ indsats?

Visionen for den innovative indsats er, at "Medarbejdere og borgere i Ishøj skaber merværdi."

Formålet med innovationsstrategien er, at sætte rammer og retning for et bevidst arbejde med innovation, og formålet med innovation er, at skabe bedst mulig kvalitet i forhold til de tilgængelige ressourcer.

Med en innovationsstrategi ønsker vi:

- At synliggøre den fælles innovationskraft
- At synliggøre resultater og "gevinster" af den innovative indsats
- At lette presset på de tre P'er.
- At involvere frivillige, foreninger og virksomheder mv. i udvikling af nye løsninger.

Hvad betyder innovation i Ishøj?

For os betyder innovation udvikling af en ny idé og dens realisering i praksis. Der kan fx være tale om nye produkters introduktion på markedet, indførelse af nye tekniske løsninger, rutiner og fremgangsmåder, nye samværsformer eller indarbejdelse af nye skikke og adfærdsregler. Det centrale ved en innovation er, at den som ny idé får en faktisk anvendelse.

Ishøj en innovativ kommune

Ishøj Kommune arbejder med central styring og decentral ledelse, der bygger på fælles værdier som fx åbenhed og sund fornuft. For at fremme innovationen er det vigtigt, at vi også har fokus på værdier som mod og bevidst risikovillighed, og at vi kan rumme at se fejl som en mulighed for ny læring.

Ishøj Kommune forholder sig kritisk konstruktivt til egen opgaveløsning, og har fokus på at udfordre eksisterende rutiner, for at afprøve nye, kreative løsninger indenfor de givne rammer.

Ishøj Kommune er bevidst om, at vi er en del af et større system, og at vi kun opnår de mest attraktive, bæredygtige og effektfulde løsninger i et samarbejde mellem medarbejdere, virksomheder og frivillige kræfter.

Lokal og radikal innovation

Innovationsstrategien i Ishøj Kommune har to spor. Det ene omhandler den lokale innovation, hvor ledere og ansatte i de enkelte centre og driftssteder får gode ideer og fører dem ud i livet. Det andet spor, som strategien understøtter, handler om ideer med højere kompleksitet og med flere interessenter. Det vil typisk være ideer, som går på tværs i organisationen. Det kalder vi radikal innovation.

Specielt den radikale innovation kræver en stærkere organisatorisk forankring og en systematisk tilgang. Innovationsstrategien understøtter særligt håndtering af ideer med høj kompleksitet og mange interessenter.

Innovationsstrategien skal sikre, at vi udvikler kulturer og arbejdsgange, hvor vi opsamler, realiserer og synliggør effekten i organisationen. På den måde letter vi presset på de tre P'er og skaber merværdi for borgerne og medarbejderne.