* Hvis ledelse er et resultat af vores relationer, så skal medarbejderen være særlig god til at…..
* Hvis ledelse er et resultat af vores relationer så skal lederen være særlig god til at…..
* Når ledelsen giver følgeskab til medarbejdere så……
* Når medarbejdere giver følgeskab til ledelsen så….
* For at vi lykkes med vores opgaver har lederen et særligt ansvar for….
* For at vi lykkes med vores opgaver har medarbejderen et særligt ansvar for….
* Leder og medarbejdere har fælles ansvar for….
* Når vi er fælles om at skabe meningen omkring vores opgaveløsning så….
* Når vi giver hinanden feedback på vores arbejde så….
* Hvis jeg er i tvivl om min(e) arbejdsopgaver så….
* Jeg spiller mine kollegaer/medarbejdere gode når….
* Jeg spiller min leder god når….
* Jeg spiller mig selv god når…..
* Jeg spiller mine samarbejdspartnere gode når….