

## Case 4: Sanne får en god idé

Der er teammøde, og Sanne, der er medarbejder, har fået en rigtig god idé til at samarbejde med en anden afdeling om brugeren Dennis på 25 år på en ny og smart måde. Det er godt nok lidt mere bøvlet for alle ansatte i begge enheder, men sandsynligheden for, at Dennis vil profitere af den nye ide, er rimeligt stor. Sannes kolleger kan efterhånden godt se mulighederne i den nye idé, men er ikke helt sikre på, hvordan kollegerne på den anden enhed vil tænke om den her idé. De har faktisk en antagelse om, at de vil sige, at det ikke kan lade sig gøre.

- Hvordan bør ledere og medarbejdere fra de to enheder tale sammen om denne udfordring?
- Hvad kan Sanne gøre ud fra en lederskabs- og følgeskabs-logik?
- Hvad kan hendes kolleger gøre for at bedrive godt lederskab/følgeskab?

