

## Case 1: Den nye kollega

Der er blevet ansat en ny erfaren kollega i afdelingen. Denne medarbejder har klart sine egne erfaringer fra arbejdet med borgere indenfor den målgruppe, som afdelingen arbejder med. Disse erfaringer og de konkrete tilgange til arbejdet med borgerne er anderledes, end hvordan vi plejer at gøre tingene her. Både borgere og kolleger synes, det er lidt mærkeligt, sådan som den nye kollega agerer, og der er ved at opstå en lidt "mærkelig" stemning omkring den nye kollega.

- Hvad kan kollegaerne gøre for at udvise godt følgeskab til deres nye kollega?
- Hvad kan ledelsen gøre for at udvise godt lederskab og følgeskab?

